

Basis

Pensioenreglement 2011

Stichting Pensioenfonds Stork

Versiedatum 7 december 2011

Inhoudsopgave

Artikel 1	Inleidende bepalingen.....	4
Artikel 2	Deelnemers	9
Artikel 3	Pensioenaanspraken	9
Artikel 4	Salaris	10
Artikel 5	Pensioenpremie	10
Artikel 6	Ouderdomspensioen	11
Artikel 7	Vervroeging en uitstel van ouderdomspensioen	12
Artikel 8	Deeltijdpensioen en variatie in de jaarlijkse hoogte van het ouderdomspensioen	13
Artikel 9	Herschikking van opgebouwd ouderdoms- en partnerpensioen	14
Artikel 10	Keuzemogelijkheden en gevolgen.....	15
Artikel 11	Partnerpensioen	15
Artikel 12	Bijzonder Partnerpensioen.....	16
Artikel 13	Wezenpensioen	17
Artikel 14	Fiscale maximering	17
Artikel 15	Toepassing Wet verevening pensioenrechten bij scheiding	17
Artikel 16	Voortzetting deelnemerschap bij arbeidsongeschiktheid.....	18
Artikel 17	Vrijwillige voortzetting van de deelneming.....	21
Artikel 18	Voorzetting deelnemerschap bij wettelijk ouderschapsverlof	22
Artikel 19	Voorzetting deelnemerschap bij overig verlof	22
Artikel 20	Toeslagen	23
Artikel 21	Aanvraag en toekenning van pensioen	24
Artikel 22	Uitbetaling van pensioen.....	25
Artikel 23	Einde deelnemerschap vóór de pensioendatum	25
Artikel 24	Afkoop van pensioenen.....	25
Artikel 25	Waardeoverdracht.....	26
Artikel 26	Informatieverstrekking	26
Artikel 27	Vrijstellingen.....	27
Artikel 28	Wijziging en vermindering van aanspraken	28
Artikel 29	Overgangsbepalingen	28

Artikel 30 Onvoorziene gevallen	29
Artikel 31 Wettelijke bepalingen.....	29
Artikel 32 Inwerkingtreding	29
BIJLAGE I FACTOREN FLEXIBELE KEUZES EN AFKOOP	30

Artikel 1 Inleidende bepalingen

De in de statuten van het fonds gedefinieerde begrippen hebben ook voor de toepassing van dit reglement de aldaar gedefinieerde betekenis, tenzij anders bepaald. Verder wordt in dit reglement verstaan onder:

Premiegrondslag:	De pensioengrondslag en het gemaximeerde pensioengevend salaris die voor de premieheffing in aanmerking worden genomen als bedoeld in artikel 5.
Deeltijdfactor:	De verhouding tussen het overeengekomen aantal arbeidsuren van de deelnemer per week en het gebruikelijke aantal arbeidsuren per week bij zijn werkgever.
Arbeidsongeschiktheid:	Ongeschiktheid ten gevolge van ziekte, zoals omschreven in artikel 7:629 BW.
PME:	Stichting Bedrijfstakpensioenfonds van de Metalektro, gevestigd te Amsterdam.
Maximum salaris:	Dit is het maximum pensioengevend salaris waarover, onder aftrek van de franchise, pensioen wordt opgebouwd. De hoogte van het maximum salaris wordt door PME vastgesteld. Per 1 januari 2011 bedraagt dit € 66.306,-. Het maximumsalaris wordt jaarlijks per 1 januari aangepast.
Deelnemersjaren:	De jaren tussen de aanvang van de deelneming, echter niet vóór 1 januari 1999, en de beëindiging van de deelneming, verhoogd met de jaren die uit waardeoverdracht of op grond van deelneming vóór 1 januari 1999 zijn vastgesteld. Deelnemersjaren worden in 4 decimalen nauwkeurig bepaald.
Vroegpensioen:	Het ingevolge een voormalige vroegpensioenregeling of anderszins uitgekeerde tijdelijk ouderdomspensioen tot maximaal de 65-jarige leeftijd van de (gewezen) deelnemer.
Partner:	De persoon waarmee de (ex-)deelnemer of de gepensioneerde: <ul style="list-style-type: none">• Is gehuwd; of• Een wettig geregistreerd partnerschap heeft gesloten; of• Ten minste een half jaar een gezamenlijke huishouding voert. <p>De aanvangsdatum van het huwelijk, geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding moet voor de pensioeningangsdatum liggen. De aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding is de datum waarop het samenlevingscontract notarieel is verleden. Indien de samenleving is aangevangen vóór de datum waarop de gezamenlijke huishouding is aangevangen, wordt deze periode meegeteld voor de bepaling van de duur van de gezamenlijke huishouding.</p>

Gezamenlijke huishouding:

Hiervan is in dit reglement sprake als:

- vóór de pensioeningangsdatum een tussen de (ex-)deelnemer en een ander persoon gesloten samenlevingscontract notarieel is verleden; én
- deze andere persoon in het samenlevingscontract als begunstigde van het partnerpensioen is aangewezen onder herroeping van eerdere begunstiging. Indien bedoelde aanwijzing of herroeping ontbreekt of er meerdere partners zijn aangewezen, beslist het bestuur. Er wordt slechts aan één aangewezen partner partnerpensioen toegekend; én
- in de samenlevingsovereenkomst voor ieder van de partners een eenzijdige opzeggingsmogelijkheid van de samenlevingsovereenkomst door middel van een aangetekend schrijven aan de andere partner of aan de notaris, bewaarder van de notariële akte, is opgenomen; én
- deze persoon ongehuwd is of niet een wettig geregistreerd partnerschap is aangegaan en geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van de (ex-)deelnemer of de gepensioneerde; én
- de (ex-)deelnemer of gepensioneerde ongehuwd is of niet een wettig geregistreerd partnerschap is aangegaan; én
- er sprake is van een onafgebroken inschrijving in het bevolkingsregister op hetzelfde adres.

Scheiding:

Hieronder wordt in dit reglement verstaan:

- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
- beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap;
- beëindiging van de gezamenlijk huishouding.

Als scheidingsdatum wordt bij gehuwden en wettig geregistreerden gezien de inschrijvingsdatum in de registers van de Burgerlijke Stand.

Het einde van de gezamenlijke huishouding moet binnen twee jaar na het eindigen ervan door ten minste één van de partners aan het fonds worden gemeld door overlegging van een kopie van het aangetekende schrijven aan de andere partner of aan de notaris, bewaarder van de notariële akte, waarmee de gezamenlijke huishouding wordt beëindigd. Als einde van de gezamenlijke huishouding wordt aangemerkt de datum van het aangetekende schrijven waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien naar het oordeel van het fonds geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingsdatum, wordt als beëindigingsdatum aangehouden de datum waarop volgens het bevolkingsregister de inschrijving op hetzelfde adres is geëindigd.

Kind:

Onder kinderen van de (ex-)deelnemer of de gepensioneerde wordt in dit Reglement verstaan

- de kinderen beneden de leeftijd van 18 jaar die in een familierechtelijke betrekking tot hem staan;

- de stief- en pleegkinderen beneden de leeftijd van 18 jaar die door hem worden opgevoed en verzorgd;
- de kinderen beneden de leeftijd van 18 jaar waarover hij, anders dan als ouder, gezamenlijk gezag heeft;
- de hier genoemde kinderen tussen de leeftijd van 18 en 27 jaar indien zij de voor werkzaamheden beschikbare tijd hoofdzakelijk aan een studie of beroepsopleiding besteden.

Werkgever(s):	De onderneming die met zijn werknemers een pensioenovereenkomst heeft gesloten en die deze pensioenovereenkomst bij het Fonds heeft ondergebracht op grond van een uitvoeringsovereenkomst.
Werkgevers-vertegenwoordiger:	Stork Technical Services Holding B.V. te Utrecht, die als woordvoerder namens de Werkgevers met de vakorganisaties afspraken maakt over de (wijziging van de) pensioenregelingen en financiering van de pensioenregelingen zodat voor alle bij het Fonds aangesloten Werkgevers gelijke afspraken zullen gelden. De Werkgevers-vertegenwoordiger vergewist zich er hierbij telkens van dat de bij het Fonds aangesloten Werkgevers hun standpunten onderling afstemmen en onderling de daartoe benodigde gegevens uitwisselen, dat zij hun mogelijke onderlinge verschillen van inzicht direct uitspreken en oplossen, in het overleg met één stem spreken en de communicatie voorafgaand aan verspreiding onderling afstemmen.
Pensioenovereenkomst:	hetgeen tussen de Werkgever-geversvertegenwoordiger (namens de Werkgever) enerzijds en de vakorganisaties (namens de Werknemers) anderzijds is overeengekomen betreffende pensioen.
WIA:	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
Fonds:	Stichting Pensioenfonds Stork te Amersfoort.
Bestuur:	Het bestuur van het fonds.
Metalektro	De bedrijfstak die bestaat uit alle ondernemingen die zich in hoofdzaak bezighouden met werkzaamheden in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie.
CAO:	De Collectieve Arbeidsovereenkomst die van toepassing is voor de Metalektro
Reglement:	Het pensioenreglement van het fonds.
Werknemer:	De persoon die een rechtsgeldige arbeidsovereenkomst met de Werkgever heeft.

Deelnemer:	Met inachtneming van het in lid 2 bepaalde zijn deelnemers in het fonds: <ul style="list-style-type: none"> a. de Werknemers, uitgezonderd de bestuurders van de Werkgever(s) die rechtstreeks bij het bepalen van het ondernemingsbeleid zijn betrokken, tenzij de hiervoor bedoelde bestuurders op vrijwillige basis door de Werkgever als deelnemer worden aangemeld; b. degenen, aan wie ingevolge het bepaalde in artikel 16 van dit reglement (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling is verleend; c. degenen, die met inachtneming van het bepaalde in artikel 17 van dit reglement de deelneming vrijwillig voortzetten.
Actieve deelnemer:	De deelnemer, die deelneemt aan de pensioenregeling van het fonds.
Inactieve deelnemer:	De voorheen actieve deelnemer waarvan het deelnemerschap wordt voortgezet als gevolg van: <ul style="list-style-type: none"> A. werkloosheid; B. vrijwillige voortzetting; C. arbeidsongeschiktheid.
Ex-deelnemer:	De persoon van wie het deelnemerschap is beëindigd, anders dan door het bereiken van de pensioeningangsdatum of door overlijden.
Gepensioneerde:	De (ex-)deelnemer die de pensioeningangsdatum heeft bereikt.
Ex-partner:	De persoon die voor de Scheiding of het einde van de gezamenlijke huishouding als partner werd aangemerkt.
Pensioengerechtigde:	De gepensioneerde, de (ex-)partner en het kind die recht hebben op een pensioenuitkering van het fonds.
Pensioenrichtdatum:	De eerste dag van de maand waarin de (ex-)deelnemer 65 jaar wordt.
Pensioeningangsdatum:	Dit is de datum waarop het pensioen daadwerkelijk ingaat. Als de gepensioneerde niet kiest voor vervroeging of uitstel van de ingang van het pensioen, is de pensioeningangsdatum gelijk aan de pensioenrichtdatum. Als de gepensioneerde heeft gekozen voor vervroeging of uitstel van de ingang van het pensioen, is de pensioeningangsdatum de eerste dag van de maand waarin het vervroegde of uitgestelde pensioen ingaat.

Pensioengevend salaris:	<p>Onder pensioengevend salaris wordt verstaan het tussen werkgever en werknemer overeengekomen periodiek te betalen bedrag als vaste beloning voor de werkzaamheden in de door werknemer uitgeoefende functie, vermeerderd met een aan de periode waarover het salaris wordt genoten, evenredig gedeelte van:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. de vakantietoeslag; b. elke met de werkgever schriftelijk overeengekomen vaste jaarlijkse uitkering onder welke benaming ook, zoals dertiende maand, gegarandeerd tantième en dergelijke. c. een percentage van het vaste jaarsalaris dat de actieve deelnemer als oververdiensite in de zin van de CAO ontvangt. Dit percentage wordt jaarlijks door de Werkgever vastgesteld. <p>Het pensioengevend salaris bedraagt niet meer dan het maximum salaris.</p>
Franchise:	<p>Dit is het bedrag waarover geen ouderdomspensioen wordt opgebouwd. De hoogte van de franchise is door het Bestuur vastgesteld. Per 1 januari 2011 bedraagt deze € 15.275,--. Jaarlijks per 1 januari wordt de franchise aangepast aan de ontwikkeling van de AOW- uitkering in de voorafgaande periode van 1 november tot 1 november en afgerond op een hele Euro naar beneden. De franchise in enig jaar kan nooit lager zijn dan de wettelijk vastgestelde minimumfranchise.</p>
Pensioengrondslag:	<p>Dit is het bedrag waarover pensioen wordt opgebouwd. De hoogte van de pensioengrondslag is het pensioengevend salaris, verminderd met de franchise.</p> <p>De pensioengrondslag wordt (opnieuw) vastgesteld:</p> <ul style="list-style-type: none"> • per de begindatum van het (hernieuwde) deelnemerschap; • per 1 januari van elk jaar. <p>Voor de berekening van de pensioengrondslag wordt het pensioengevend salaris afgetopt op het maximum salaris. De pensioengrondslag wordt op een hele Euro naar beneden afgerond. Een negatieve pensioengrondslag wordt op nul gesteld.</p>
Loonindex:	<p>Het peil van de lonen op 1 januari van enig jaar ten opzichte van 1 januari van het jaar daarvoor. Deze index wordt gebaseerd op de in de CAO vastgelegde algemene loonontwikkelingen. Afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig.</p>
Prijnsindex:	<p>Het peil van de prijzen op 1 juli van enig jaar ten opzichte van 1 juli van het jaar daarvoor. Deze index wordt jaarlijks door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgesteld en gepubliceerd als "Consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens afgeleid". Uitgegaan wordt van de eerste publicaties. Afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig.</p>

Artikel 2 Deelnemers

1. Het deelnemerschap gaat in op de dag dat de werknemer aan de in artikel 1 genoemde voorwaarden voldoet.
2. De Werkgevers zijn gehouden de in hun dienst zijnde werknemers op een door het fonds te bepalen wijze aan te melden zodra zij op grond van het bepaalde in het voorgaande lid van dit artikel als deelnemers moeten worden aangemerkt.
3. Het bestuur kan, met inachtneming van de ter zake in dit reglement gestelde voorwaarden, bepalen dat een werknemer niet in het fonds wordt opgenomen.
4. Het deelnemerschap eindigt op de dag:
 - direct voorafgaand aan de pensioeningangsdatum;
 - waarop het dienstverband van de actieve deelnemer met de werkgever wordt beëindigd, tenzij er voortzetting van het deelnemerschap plaatsvindt, conform het bepaalde in lid 5 van dit artikel;
 - waarop de voortzetting van het deelnemerschap wordt beëindigd;
 - van overlijden van de deelnemer.
5. Voor de voorheen actieve deelnemer die geen werkzaamheden meer verricht bij de Werkgever kan het deelnemerschap in bepaalde situaties worden voortgezet. Deze situaties zijn:
 - werkloosheid;
 - vrijwillige voortzetting;
 - arbeidsongeschiktheid.

Voortzetting van het deelnemerschap houdt in dat zowel de opbouw van de pensioenaanspraken als de dekking van de risico's worden voortgezet. De deelnemer waaraan voortzetting van het deelnemerschap is toegekend, wordt in dit reglement aangeduid als 'inactieve deelnemer'.

Artikel 3 Pensioenaanspraken

1. Overeenkomstig de bepalingen van dit reglement, en in het bijzonder het bepaalde in artikel 5 lid 8, geeft het deelnemerschap jegens het fonds aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen voor de deelnemer, ex-deelnemer of gepensioneerde zelf;
 - b. partnerpensioen voor de partner;
 - c. wezenpensioen voor de kinderen van de deelnemer;
 - d. bijzonder partnerpensioen voor de ex-partner.
2. Voor de actieve deelnemer van wie de met de Werkgever overeengekomen arbeidsduur minder is dan de volledige arbeidsduur, worden de pensioenaanspraken opgebouwd en vastgesteld met toepassing van de deeltijdfactor. Voor de actieve deelnemer die gedurende het deelnemerschap in deeltijd werkt, gelden de volgende aanvullende bepalingen voor de vaststelling van de pensioenen:
 - De pensioengrondslag wordt berekend op basis van het voltijd pensioengevend salaris;
 - Bij de berekening van het ouderdomspensioen wordt:
 - de opbouw per jaar vermenigvuldigd met de deeltijdfactor;
 - voor het te bereiken pensioen het aantal toekomstige deelnemersjaren vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor.

Doordat het partner- en wezenpensioen worden uitgedrukt in een percentage van het ouderdomspensioen, werkt de deeltijdregeling ook door in deze pensioensoorten.
3. Deze pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst.

Artikel 4 Salaris

1. Het pensioengevend salaris is omschreven in artikel 1.
2. Gedurende een tijdvak, waarin de deelnemer tijdens het dienstverband onvrijwillig geen arbeid verricht, dan wel gedurende een geringer aantal uren arbeid verricht dan de bij zijn werkgever normale arbeidstijd als gevolg van:
 - a. arbeidsongeschiktheid wegens ziekte;
 - b. een regeling inzake werktijdverkorting,wordt als salaris van de deelnemer beschouwd het salaris, dat hij zonder verzuim zou hebben genoten.
Voorwaarde voor toepassing van het hier bepaalde is, dat sprake moet zijn van een loongerelateerde uitkering dan wel een feitelijk loon dat niet meer dan 30% lager is dan het voordien geldende loon.

Artikel 5 Pensioenpremie

1. De Werkgever is voor de in zijn dienst zijnde deelnemers een premie verschuldigd aan het fonds. Door het bestuur wordt jaarlijks voor de aanvang van het kalenderjaar, gehoord de actuaire, de hoogte van de premie vastgesteld, deels uitgedrukt in een percentage van de premiegrondslag en deels uitgedrukt in een percentage van het vastgestelde pensioengevend salaris tot het maximum salaris. Voor een gedeelte van een jaar wordt de premie berekend over een evenredig gedeelte van de geldende pensioengrondslag dan wel het geldende salaris. De tussen het Fonds en de Werkgever overeen te komen bijdrage zal nooit meer bedragen dan het tussen Werkgevers-vertegenwoordiger en vakorganisaties overeengekomen maximale percentage van de som van de pensioengrondslagen, zoals bedoeld in de Pensioenovereenkomst.
2. De Werkgever is maandelijks, bij wijze van voorschot, 1/12e deel van de som van de in lid 1 van dit artikel bedoelde premies en opslagen aan het fonds verschuldigd.
3. Van de premies, bedoeld in het eerste lid, kan, afhankelijk van de resultaten van het arbeidsvoorwaardenoverleg, een deel worden ingehouden op het salaris van de deelnemer.
4. Indien de tussen een deelnemer en zijn werkgever overeengekomen arbeidsduur minder bedraagt dan de normale arbeidsduur, worden de premies berekend met toepassing van de deeltijdfactor.
5. De Werkgever is verplicht de door hem verschuldigde (voorschot)premie binnen 10 dagen na afloop van de kalendermaand waarover de premie verschuldigd is aan het fonds af te dragen.
6. Indien een Werkgever zijn verplichting tot betaling van de verschuldigde premie niet binnen één maand na afloop van de in het vorige lid genoemde termijn is nagekomen, is de Werkgever door het enkele verloop van de termijn in gebreke en is de Werkgever voor elke maand verzuim rente verschuldigd ter hoogte van de dan geldende wettelijke rente, bedoeld in artikel 6:119 Burgerlijk Wetboek, tenzij het bestuur daarvan geheel of gedeeltelijk ontheffing verleent. Voorts zijn in geval van nalatigheid aan het fonds verschuldigd alle kosten die door het fonds zijn gemaakt ter invordering van niet tijdig betaalde premies en van de hiervoor bedoelde rente.
7. Indien als gevolg van een ingrijpende wijziging van omstandigheden zoals bedoeld in artikel 12 van de Pensioenwet naar het oordeel van de Werkgever het bedrijfsbelang van de Werkgever dit noodzakelijk maakt kan de Werkgever na overleg met de Werkgeversvertegenwoordiger besluiten de betaling van de premie als bedoeld in dit artikel te

verminderen of geheel te staken. De Werkgevers-vertegenwoordiger stelt het Fonds hierterstond van op de hoogte. Wordt van dit recht gebruik gemaakt, dan zal de Werkgevers vertegenwoordiger de Pensioenovereenkomst voor de Werkgever (tijdelijk) aanpassen en zullen de toe te kennen pensioenaanspraken door het Fonds aan de gewijzigde omstandigheden worden aangepast.

Indien de Werkgever tot het hiervoor vermelde wenst over te gaan, stelt hij de deelnemers en het Fonds hiervan onmiddellijk schriftelijk in kennis. De op grond van al gedane betalingen verworven pensioenaanspraken zullen echter niet worden aangepast.

8. Indien de kosten van de pensioenregeling het maximum als bedoeld in lid 1 van dit artikel mochten overschrijden en het Fonds geen andere middelen heeft, dan wel de Werkgever mocht besluiten haar bijdrage in de kosten van deze pensioenregeling te verminderen of geheel te beëindigen conform het bepaalde in lid 7 van dit artikel, zullen de uit dit reglement voortvloeiende pensioenaanspraken dienovereenkomstig worden verminderd. De aldus verlaagde pensioenen zullen door het bestuur van het Fonds worden vastgesteld en in een reglementswijziging worden vastgelegd. De op grond van al gedane betalingen verworven pensioenaanspraken zullen echter niet worden aangepast.
9. Indien de datum van toetreding tot het fonds voor een actieve deelnemer niet samenvalt met de eerste januari van enig jaar, worden gedurende het eerste kalenderjaar de voor betrokkene te financieren pensioenen vastgesteld door inkoop van een tijdsevenredig pensioengedeelte in de verhouding van de in dagen nauwkeurig vastgestelde periode van deelneming in het betrokken kalenderjaar en de totale tot de pensioendatum te bereiken deelnemerstijd.
10. Het (nog) niet op kapitaalbasis gefinancierde overlijdensrisico dat voortvloeit uit het verzekerde partner- en wezenpensioen als bedoeld in artikel 11 en 13, wordt op basis van 1-jaarige risicopremies gedekt.
11. Het deel van het te verzekeren pensioen dat betrekking heeft op de toekomstige nog te vervullen diensttijd over een kalenderjaar wordt gefinancierd uit de premie welke in dat kalenderjaar krachtens het bepaalde in het onderhavige artikel ten laste is gebracht van de actieve deelnemers. Is laatstbedoelde premie niet toereikend voor de vermelde financiering, dan wordt het verschil gefinancierd uit de premie welke in dat kalenderjaar ten laste van de werkgever werd gebracht.

Artikel 6 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioeningangsdatum. De (ex-) deelnemer dient ten minste 3 maanden vóór de pensioeningangsdatum een schriftelijke aanvraag in te dienen. Het pensioen wordt levenslang uitgekeerd en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. Tijdens het deelnemerschap wordt elk jaar een gedeelte van het ouderdomspensioen opgebouwd. Dit jaarlijks op te bouwen pensioen bedraagt voor ieder deelnemingsjaar 2,2% van de pensioengrondslag in dat betreffende jaar. Eventuele jaarlijkse toeslagverlening van de aanspraken vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in dit reglement.

Het in de achterliggende deelnemersjaren opgebouwde pensioen, inclusief toeslagen, is het totaal opgebouwde ouderdomspensioen.

Het te bereiken ouderdomspensioen is het totaal opgebouwde pensioen plus het pensioen dat de deelnemer op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag nog op kan bouwen. Hierbij wordt er van uitgegaan dat hij tot aan de pensioenrichtdatum deelnemer blijft.

3. Waar in dit artikel sprake is van deelneming in het fonds worden voorafgaande perioden van deelneming, waarvoor reeds aanspraak bestond op ouderdomspensioen mede in aanmerking

genomen. Op het tijdstip van hernieuwde aanvang van de deelneming worden vorenbedoelde pensioenaanspraken omgezet conform het bepaalde in artikel 25 lid 3 en met inachtneming van het bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde.

4. Een aanspraak op ouderdomspensioen van een deelnemer of ex-deelnemer kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die deelnemer of ex-deelnemer en het pensioenfonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij herschikking, zoals bedoeld in artikel 9, tenzij de partners pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.

Artikel 7 Vervroeging en uitstel van ouderdomspensioen

1. De actieve deelnemer kan er voor kiezen zijn ouderdomspensioen eerder dan de pensioenrichtdatum in te laten gaan. Dit kan vanaf de eerste dag van de maand waarin hij 55 jaar wordt. Bij pensionering tussen de 55-jarige leeftijd en de 60-jarige leeftijd dient de dienstbetrekking te worden beëindigd.

De ex-deelnemers kunnen eveneens van de mogelijkheid tot vervroeging gebruik maken. Bij pensionering tussen de 55-jarige leeftijd en de 60-jarige leeftijd geldt als voorwaarde dat zij tegenover het fonds verklaren dat de lopende dienstbetrekking op de pensioeningangsdatum in verband met pensionering is geëindigd resp. dat er geen lopende dienstbetrekking is.

De inactieve deelnemers die werkloos en/of arbeidsongeschikt zijn, kunnen niet vervroegd met pensioen zolang er een loongerelateerde uitkering wordt genoten die aan de deelneming als werkloze of arbeidsongeschikte ten grondslag ligt. Zij kunnen echter van de mogelijkheid tot vervroeging gebruik maken als zij tegenover het fonds verklaren dat de beëindiging - met ingang van de vervroegde pensioeningangsdatum - van de loonvervangende uitkering bij het UWV is aangevraagd. De betrokken inactieve deelnemer dient het fonds omgaand van de beëindiging van de loonvervangende uitkering in kennis te stellen. Het fonds zal periodiek controleren of de loonvervangende uitkering feitelijk is beëindigd. Mocht blijken dat de loonvervangende uitkering niet op de vervroegde pensioeningangsdatum is beëindigd, dan dient de ten onrechte uitbetaalde pensioenuitkering door de "pensioengerechtigde" aan het fonds te worden terugbetaald.

De Inactieve deelnemer die gebruik maakt van de mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting, kan eveneens van de mogelijkheid tot vervroeging gebruik maken. Bij pensionering tussen de 55-jarige leeftijd en de 60-jarige leeftijd geldt als voorwaarde dat hij tegenover het fonds verklaart, dat hij zijn arbeidzame leven met ingang van de vervroegde pensioeningangsdatum in verband met pensionering heeft beëindigd. Mocht blijken dat er in deze periode geen sprake is van beëindiging van zijn arbeidzame leven, dan dient de ten onrechte uitbetaalde pensioenuitkering door de "pensioengerechtigde" aan het fonds te worden terugbetaald.

De eventuele fiscale gevolgen in verband met de vervroeging komen volledig voor rekening van de betreffende ex-deelnemer respectievelijk Inactieve deelnemer.

Het totaal opgebouwde ouderdomspensioen wordt in verband met de vervroeging herrekend naar de nieuwe pensioeningangsdatum. Door deze herrekening valt de aanspraak op ouderdoms- en partnerpensioen lager uit. Voor de vervroeging is daarom de instemming van de eventuele partner vereist. Zonder deze instemming vindt geen vervroeging plaats.

Een verzoek tot vervroeging van de pensioeningangsdatum dient uiterlijk 3 maanden voor de gewenste pensioeningangsdatum bij het fonds te zijn ingediend. Het pensioen gaat in op de gewenste pensioeningangsdatum doch ten minste 3 maanden nadat het verzoek tot vervroeging door het fonds wordt ontvangen. Als ingangsdatum komt slechts de eerste dag van een kalendermaand in aanmerking.

2. De actieve deelnemer kan er voor kiezen zijn pensioen later dan de pensioenrichtdatum in te laten gaan. Dit kan tot de eerste dag van de maand waarin hij 70 jaar wordt. Indien de actieve deelnemer kiest voor uitstel van de pensioeningangsdatum, dient hij werknemer te blijven.

Gedurende de uitstelperiode wordt door de actieve deelnemer de opbouw van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen gecontinueerd. De premie die hiervoor aan het fonds is verschuldigd, is gelijk aan de premie die voor de pensioenopbouw vóór de pensioenrichtdatum is verschuldigd. Het pensioen dat vanaf de pensioenrichtdatum wordt opgebouwd wordt niet actuariael verhoogd.

De ex-deelnemer kan wel gebruik maken van de mogelijkheid tot uitstel ten opzichte van de pensioenrichtdatum als hij tegenover het fonds verklaart, dat zijn lopende dienstbetrekking wordt voortgezet. Voorwaarde is dat de omvang van de dienstbetrekking niet afneemt.. Het pensioen gaat in, indien en voor zover de lopende dienstbetrekking eindigt, doch uiterlijk bij het bereiken van de leeftijd van 70 jaar. Het fonds zal periodiek controleren of de lopende dienstbetrekking nog bestaat. De ex-deelnemer moet het fonds onverwijld van het einde van de dienstbetrekking in kennis stellen. De eventuele fiscale gevolgen in verband met het uitstel komen volledig voor rekening van de betreffende ex-deelnemer.

Het vóór de pensioenrichtdatum totaal opgebouwde ouderdomspensioen wordt in verband met het uitstel herrekend naar de nieuwe pensioeningangsdatum. Door deze herrekening zal de aanspraak op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen hoger uitvallen. Het ouderdomspensioen mag niet meer bedragen dan 100% van het laatstgenoten pensioengevend salaris. Bij het bereiken van dit maximum gaat het pensioen in.

Een verzoek tot uitstel van de pensioeningangsdatum dient uiterlijk 3 maanden voor de pensioenrichtdatum bij het fonds te zijn ingediend. De daadwerkelijke pensioenaanvraag dient 3 maanden voor de gewenste pensioeningangsdatum bij het fonds te zijn ingediend. Als ingangsdatum van het uitgestelde pensioen komt slechts de eerste dag van een kalendermaand in aanmerking.

De inactieve deelnemer kan geen gebruik maken van de mogelijkheid tot uitstel ten opzichte van de pensioenrichtdatum.

Artikel 8 Deeltijdpensioen en variatie in de jaarlijkse hoogte van het ouderdomspensioen

1. Het is voor de actieve deelnemer mogelijk het ouderdomspensioen voor de pensioendatum ook gedeeltelijk te laten ingaan op voorwaarde dat bij pensionering tussen de 55-jarige leeftijd en de 60-jarige leeftijd de actieve deelnemer voor een overeenkomstig gedeelte van het ouderdomspensioen dat hij vervroegd wil laten ingaan, zijn arbeidsovereenkomst beëindigt om een andere reden dan arbeidsongeschiktheid. Bij de pensioenaanvraag zal de actieve deelnemer die het ouderdomspensioen gedeeltelijk laat ingaan tussen de 55-jarige leeftijd en de 60-jarige leeftijd om een verklaring worden gevraagd, waarin deze stelt geen nieuw dienstverband ten aanzien van het beëindigde deel te zullen aangaan...
2. Met inachtneming van de pensioeningangsdatum, zal het tot uitkering komende deel van het verzekerde ouderdomspensioen worden aangepast op basis van de factoren zoals opgenomen in bijlage I.
3. Voor deeltijdpensionering gelden in principe dezelfde mogelijke ingangsdata als voor volledige pensionering. Echter, de periode waarin de gepensioneerde deeltijdpensioen ontvangt, beslaat minimaal 3 maanden. De pensioeningangsdatum voor het deeltijdpensioen kan dus liggen tussen de eerste dag van de maand waarin de actieve deelnemer 55 wordt dan wel 3 maanden voor de maand waarin betrokkene 70 jaar wordt.
4. De ingangsdatum voor het resterende pensioen, of deel daarvan, kan liggen tussen 3 maanden na de ingangsdatum van het deeltijdpensioen en de eerste dag van de maand

- voorafgaande aan de maand waarin de actieve deelnemer 70 jaar wordt. De ingangsdatum kan echter niet later zijn dan de datum waarop het totale pensioen het fiscale maximum bereikt.
5. Het percentage waarmee een actieve deelnemer met deeltijdpensioen kan gaan, bedraagt ten minste 20% van het volledige pensioen op het moment van de keuze. Afhankelijk van de gekozen vervroegde of uitgestelde ingangsdatum wordt het deeltijdpensioen actuariael gekort of verhoogd. Dit gebeurt op dezelfde wijze als bij vervroeging of uitstel van het volledige pensioen. Een ingaand deeltijdpensioen mag nooit minder bedragen dan het wettelijk minimumbedrag voor afkoop van klein pensioen.
 6. Voor het gedeelte dat de actieve deelnemer niet met pensioen gaat, blijft zijn dienstverband van kracht. Over dit gedeelte vindt dekking en opbouw van pensioen plaats conform deeltijdarbeid.
 7. Het is voor de (ex-)deelnemer mogelijk de uitkeringen uit hoofde van het ouderdomspensioen in de periode voorafgaand aan de pensioendatum, hoger te stellen dan in de periode daarna, doch de hoogste en de laagste uitkering moeten minstens in een verhouding van 100:75 tot elkaar staan. De uitkering wordt berekend naar door het fonds, gehoord de actuaris, vastgestelde grondslagen, zoals opgenomen in bijlage I. In geval van een hoog-laag uitkering kan tot de pensioenrichtdatum een bedrag ter grootte van 2 maal de AOW voor gehuwde personen zonder partnertoeslag, vermeerderd met vakantietoeslag buiten beschouwing blijven. In geval van een laag-hoog uitkering wordt de minimale lengte van de periode met een lager ouderdomspensioen door het fonds bepaald.

In geval van een hoog-laag uitkering begint de periode met een lager percentage op de eerste van de kalendermaand. In geval van een laag-hoog uitkering begint de periode met een hoger percentage op de eerste van de kalendermaand.
 8. Indien de actieve deelnemer, respectievelijk de (ex-) deelnemer, gebruik wil maken van de mogelijkheid zijn pensioen gedeeltelijk te laten ingaan of de hoogte van de uitkeringen te variëren, dan moet hij tenminste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum een schriftelijk verzoek daartoe indienen bij het fonds.
 9. De keuze als bedoeld in lid 7 heeft geen invloed op de hoogte van eventueel meeverzekerd partnerpensioen en wezenpensioen.
 10. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen af te wijken van het bepaalde in de vorige leden.

Artikel 9 Herschikking van opgebouwd ouderdoms- en partnerpensioen

1. De (ex-)deelnemer heeft bij ingang van het pensioen of bij eerdere beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden, het recht zijn tot dat moment opgebouwde ouderdoms-, partner- en wezenpensioen om te zetten in een combinatie van ouderdoms-, partner- en wezenpensioen. Bijzonder partnerpensioen komt niet voor herschikking in aanmerking.
2. Voor de herschikkingen als bedoeld in lid 1 wordt gebruik gemaakt van door het bestuur vastgestelde collectief actuariael gelijkwaardige factoren, welke zijn opgenomen in de bij dit reglement behorende en van dit reglement deel uitmakende tabel in bijlage I. Voor het uit de herschikking te verkrijgen partnerpensioen en wezenpensioen dient rekening te worden gehouden met het fiscale maximum als gedefinieerd in artikel 14.
3. Herschikking als bedoeld in lid 1 van partnerpensioen in ouderdomspensioen en/of wezenpensioen kan alleen op gezamenlijk verzoek van de (ex-)deelnemer en diens partner.

4. Voor de wijze waarop en in welke mateerschikking van ouderdoms-, partner- en wezenpensioen plaatsvindt, kan het bestuur uitvoeringsmaatregelen treffen.
5. Uitrui kan niet plaatsvinden als het bedrag van de uit te ruilen pensioenlager is dan de grens waarbij afkoop van kleine pensioenen op basis van dit reglement aan de orde is. Evenmin kan uitruil plaatsvinden als na uitruil verzekerde aanspraken zouden ontstaan die lager zouden zijn dan de hiervoor bedoelde grens.

Artikel 10 Keuzemogelijkheden en gevolgen

De keuzes op grond van de artikelen 7 tot en met 9 van dit pensioenreglement hebben gevolgen voor de hoogte van het ouderdoms- en/of partnerpensioen van de (gewezen) deelnemer. Het Fonds gaat ervanuit dat de (gewezen) deelnemer en zijn nabestaanden zich bewust is/zijn van deze keuzes en de risico's die met deze keuzes gepaard gaan.

Artikel 11 Partnerpensioen

1. Aanspraak op partnerpensioen heeft de partner van de (ex-) deelnemer of gepensioneerde die deelnemer is geweest. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de partner overlijdt.
2. Voor de partner van een deelnemer bedraagt het opgebouwde partnerpensioen behoudens uitruil 70% van het totaal opgebouwde ouderdompensioen van de deelnemer, verhoogd met 70% van het ouderdompensioen dat de deelnemer tot de Pensioenrichtdatum op basis van de laatste pensioengrondslag nog had kunnen opbouwen als hij niet was overleden. Het eventuele opgebouwde bijzondere partnerpensioen met inbegrip van de verleende toeslagen wordt op het opgebouwde partnerpensioen in mindering gebracht. Het te bereiken partnerpensioen is 70% van het te bereiken ouderdompensioen.
3. Waar in dit artikel sprake is van deelneming in het fonds worden voorafgaande perioden van deelneming, waarvoor reeds aanspraak bestond op een uitgesteld ouderdompensioen mede in aanmerking genomen. Op het tijdstip van hernieuwde aanvang van de deelneming worden vorenbedoelde pensioenaanspraken omgezet conform het bepaalde in artikel 25 lid 3 en met en met inachtneming van het bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde.
4. De aanspraak op partnerpensioen vervalt bij scheiding van de deelnemer of de ex-deelnemer. Een beëindiging van de samenlevingsovereenkomst dient door de deelnemer of de ex-deelnemer onverwijld schriftelijk bij het fonds te worden gemeld. Indien het tijdstip van deze beëindiging niet objectief is vast te stellen, wordt de datum van beëindiging van de samenlevingsovereenkomst vastgesteld door het bestuur.
5. In afwijking van het bepaalde in artikel 23 is het partnerpensioen voor een ex-deelnemer gelijk aan het partnerpensioen, waarop volgens het eerste lid van dit artikel aanspraak zou hebben bestaan bij overlijden op de dag, waarop zijn deelneming laatstelijk is geëindigd, mits:
 - a. de ex-deelnemer op de dag van zijn overlijden een loongerelateerde uitkering ontvangt ter zake van werkloosheid dan wel ter zake van ziekte tijdens werkloosheid;
 - b. voor de partner van de ex-deelnemer geen partnerpensioen is verzekerd op grond van een na het einde van de deelneming aangevangen (en inmiddels weer geëindigd) dienstverband.
6. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van een (ex-) deelnemer kan zonder toestemming van de partner niet bij overeenkomst tussen de (ex-)deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop of herschikking zoals voorzien in dit reglement en de Pensioenwet. Elk met het bovenstaande strijdig beding is nietig.

7. Als de partner schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (ex-) deelnemer of gepensioneerde dan wordt een partnerpensioen toegekend dat is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.
8. Indien een gerechtigde op partnerpensioen hertrouwt, een nieuw geregistreerd partnerschap aangaat, of opnieuw een gezamenlijke huishouding in de zin van dit reglement gaat voeren wordt het partnerpensioen verminderd met het verschil tussen het toegekende partnerpensioen en het partnerpensioen, waarop aanspraak zou zijn verkregen, indien de deelneming van de betrokken deelnemer op de dag van het verkrijgen van een nieuwe partnerrelatie door de ex-partner zou zijn beëindigd.

Artikel 12 Bijzonder Partnerpensioen

1. Bij scheiding wordt aan de ex-partner van de (ex-) deelnemer een bijzonder partnerpensioen toegekend. Tenzij overeenkomstig de desbetreffende wettelijke bepalingen anders is overeengekomen of beslist, verkrijgt de ex-partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen waarvan het bedrag gelijk is aan het opgebouwde partnerpensioen waarop de ex-partner aanspraak zou hebben gehad indien de deelneming op de datum van de ontbinding van het huwelijk zou zijn beëindigd, verhoogd met eventuele toeslagen. Bij scheiding wordt aan de ex-partner van de gepensioneerde voor zover het huwelijk is gesloten vóór de datum van pensionering en de scheiding plaatsvindt ná de datum van pensionering, eveneens een bijzonder partnerpensioen toegekend. Tenzij overeenkomstig de desbetreffende wettelijke bepalingen anders is overeengekomen of beslist, verkrijgt de ex-partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen waarvan het bedrag gelijk is aan het ten behoeve van deze ex-partner opgebouwde partnerpensioen per de datum van pensionering.
2. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand van overlijden van de (ex-) deelnemer of gepensioneerde. Het bijzonder partnerpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de ex-partner overlijdt.
3. Na de vorenbedoelde ontbinding van het huwelijk van de deelnemer verkrijgt deze opnieuw aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van een eventueel volgende partner, welke aanspraak wordt verminderd met het bedrag van het genoemde bijzonder partnerpensioen of in geval van een derde en volgende huwelijk(en) met de bedragen van de bijzonder partnerpensioen.
4. Het Fonds verstrekt de ex-partner een opgave van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
5. Het bepaalde in de eerste drie leden vindt geen toepassing indien betrokkenen bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De bedoelde overeenkomst is slechts geldig indien aan deze overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, waarin is opgenomen dat het fonds bereid is het uit deze afwijking voortvloeiende pensioenrisico te dekken. Het fonds kan in een dergelijk geval afwijkende voorwaarden vaststellen.
6. De aanspraak op bijzonder partnerpensioen kan zonder toestemming van de ex-partner niet bij overeenkomst tussen de (ex-) deelnemer of gepensioneerde en het fonds of de Werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop of herschikking zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Elk hiermee strijdig beding is nietig.
7. De ex-partner kan het bijzonder partnerpensioen (gedeeltelijk) vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden (ex-)deelnemer of gepensioneerde. Dit dient overeengekomen te worden vastgesteld bij notariële akte. Daarnaast moet het fonds bereid zijn een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken. Een vervreemding is onherroepelijk

Artikel 13 Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (ex-)deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Het wordt vervolgens aan de kinderen uitgekeerd en eindigt op de laatste dag van de maand:
 - waarin het kind 18 jaar wordt;
 - waarin het studerende kind 27 jaar wordt;
 - waarin het studerende kind de studie voor de 27^e verjaardag beëindigt;
 - waarin het kind voor de hier genoemde einddata overlijdt.
2. Voor de kinderen van een deelnemer bedraagt het opgebouwde wezenpensioen per kind 14% van het totaal opgebouwde ouderdompensioen van de deelnemer.

Het te bereiken wezenpensioen is per kind 14% van het te bereiken ouderdompensioen.
3. Waar in dit artikel sprake is van deelneming in het fonds worden voorafgaande perioden van deelneming, waarvoor reeds aanspraak bestond op een uitgesteld wezenpensioen mede in aanmerking genomen. Op het tijdstip van hernieuwde aanvang van de deelneming worden vorenbedoelde pensioenaanspraken omgezet conform het bepaalde in artikel 25 lid 3 en met inachtneming van het bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde.
4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand waarin het kind ouderloos wordt. Ten aanzien van pleegkinderen worden in dit verband de pleegouders als ouders beschouwd.
5. In afwijking van het bepaalde in artikel 23 is de aanspraak op wezenpensioen van een kind van een ex-deelnemer gelijk aan het wezenpensioen, waarop volgens het eerste lid van dit artikel aanspraak zou hebben bestaan bij overlijden op de dag, waarop zijn deelneming laatstelijk is geëindigd, mits:
 - a. de ex-deelnemer op de dag van zijn overlijden een loongerelateerde uitkering ontvangt ter zake van werkloosheid dan wel ter zake van ziekte tijdens werkloosheid;
 - b. voor het kind van de ex-deelnemer geen wezenpensioen is verzekerd op grond van een na het einde van de deelneming aangevangen (en inmiddels weer geëindigd) dienstverband.
6. Als het Kind schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (ex-) deelnemer of gepensioneerde dan wordt een wezenpensioen toegekend dat is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.

Artikel 14 Fiscale maximering

De door het fonds uitgekeerde pensioenen, alsmede de verzekerde pensioenen, rekening houdend met de spaartegoeden die van buiten het Fonds bij het Fonds worden ingekocht, kunnen niet meer bedragen dan de maxima, zoals omschreven in de artikelen 18a tot en met c Wet op de Loonbelasting 1964.

Artikel 15 Toepassing Wet verevening pensioenrechten bij scheiding

1. Uit hoofde van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding heeft de ex-partner in de volgende gevallen recht op verevening van de pensioenrechten:
 - echtscheiding;
 - scheiding van tafel en bed;
 - beëindiging geregistreerd partnerschap.

2. In geval van scheiding heeft de (ex-) partner van de (ex-)deelnemer respectievelijk gepensioneerde recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Het recht ontstaat jegens het fonds, mits een van beide partners binnen twee jaar na het tijdstip van scheiding op door middel van het voorgeschreven formulier mededeling van de scheiding heeft gedaan aan het fonds.
3. Het bepaalde in lid 2 van dit artikel vindt geen toepassing, indien de (ex-)deelnemer resp. gepensioneerde en de ex-partner de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding.
4. Het bepaalde in lid 2 van dit artikel vindt evenmin toepassing, indien op het tijdstip van scheiding het deel van dat pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag.
5. Het te verevenen pensioen gaat in op de pensioeningangsdatum en wordt uitgekeerd tot de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde of zijn ex-partner overlijdt. Na overlijden van de ex-partner wordt het verevend pensioen aan de gepensioneerde uitgekeerd.
6. Indien de ex-partner komt te overlijden vóórdat het verevende ouderdomspensioen ten behoeve van de ex-partner tot uitkering is gekomen, valt dit verevende ouderdomspensioen weer toe aan de deelnemer of ex-deelnemer respectievelijk gepensioneerde, tenzij de ex-partner gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid van conversie van lid 7.
7. Bij huwelijkse voorwaarden, bij voorwaarden aangegaan bij een geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijk vastgelegde overeenkomst met het oog op de scheiding kunnen de beide (ex-)partners overeenkomen dat het recht op verevening als omschreven in lid 2 van dit artikel en het bijzonder partnerpensioen, worden omgezet in een zelfstandig recht op pensioen van de (ex-) partner. Het verzoek moet worden gedaan binnen twee jaar na de scheiding, waarbij een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds moet worden verstrekt. Omzetting vindt plaats op actuariële neutrale gronden. Het bepaalde in lid 3 tot en met lid 6 van dit artikel is bij conversie niet van toepassing.
8. Aan de ex-partner wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraak of het verleende recht. De (ex-) deelnemer dan wel gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift.
9. Het bestuur is bevoegd ten aanzien van de uitvoering van de pensioenverevening en conversie nadere regels te stellen en is tevens bevoegd om de kosten van de pensioenverevening en de conversie voor de helft aan ieder der partners in rekening te brengen.

Artikel 16 Voortzetting deelnemerschap bij arbeidsongeschiktheid

1. Een deelnemer, die direct aansluitend op een periode van arbeidsongeschiktheid, welke is ontstaan tijdens het deelnemerschap, een WIA-uitkering ontvangt, komt in aanmerking voor voortzetting van de deelname onder de voorwaarden van dit artikel.
De voortzetting van het deelnemerschap is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, zoals bedoeld in de WIA. Afhankelijk van het bijbehorende voortzettingspercentage wordt de premie over dat percentage geacht aan het fonds te zijn voldaan. Zolang een loongerelateerde WIA-uitkering wordt ontvangen en voor het gedeelte dat het deelnemerschap wegens arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet, wordt de deelnemer beschouwd als een inactieve deelnemer. De wachttijd in de zin van de WIA wordt voor de toepassing van deze voortzettingsregeling niet als periode van arbeidsongeschiktheid aangemerkt.

Het voortzettingpercentage bedraagt, wanneer een deelnemer een uitkering ontvangt op grond van de WIA :

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage voortzetting
80% tot 100%	75%
65% tot 80%	50,75%
55% tot 65%	42%
45% tot 55%	35%
35% tot 45%	28%
<35%	0%

Deze (gedeeltelijke) premievrijstelling heeft uitsluitend betrekking op (gedeeltelijke) voortzetting van de opbouw en verzekering van ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen als bedoeld in de artikelen 3 sub a, b, c, en d indien laatstgenoemd artikel op 31 december 2005 op de deelnemer reeds van toepassing was.

2. Het deelnemerschap wordt voortgezet op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid. Vervolgens wordt de pensioengrondslag jaarlijks per 1 januari opnieuw berekend aan de hand van de actuele gegevens. Het laatste pensioengevend salaris van de inactieve deelnemer wordt hierbij aangepast op basis van de loonindex. De te hanteren franchise is telkens de franchise van het desbetreffende jaar.
3. Onverminderd het bepaalde in de volgende leden van dit artikel vindt het bepaalde in de vorige leden slechts toepassing, indien en voor zolang de betrokken deelnemer:
 - a. de inlichtingen verstrekt, welke het bestuur voor de toepassing van het bepaalde in dit artikel nodig acht;
 - b. binnen een jaar, nadat hij daarvoor in aanmerking komt, een verzoek om premievrije deelneming heeft ingediend, dan wel door zijn werkgever voor premievrije deelneming is aangemeld.
4. De voortzetting van het deelnemerschap in verband met arbeidsongeschiktheid eindigt als de inactieve deelnemer:
 - de pensioenrichtdatum dan wel de eerdere pensioeningangsdatum bereikt;
 - revalideert tot een mate van arbeidsongeschiktheid onder de 35%;
 - niet meer aan de gestelde voorwaarden voldoet;
 - geen loongerelateerde uitkering meer heeft.In de bij de twee laatste bullits bedoelde gevallen bepaalt het bestuur de datum met ingang waarvan de premievrije deelneming eindigt.
5. De aanspraken en pensioenen, waarop de volledige premievrije deelneming recht geeft, worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag bedoeld in het tweede lid. Indien door of namens de deelnemer geen betaling van de restantverschuldigde premie plaatsvindt, worden de aanspraken, waarop de gedeeltelijke premievrijstelling ingevolge het bepaalde in lid 1 recht geeft, vastgesteld met toepassing van de deeltijdfactor, en waarbij er van wordt uitgegaan dat voor de betrokken deelnemer bij de ingang van de gedeeltelijke premievrije deelneming een evenredige werktijdverkorting van toepassing is.
6. De in dit artikel vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 12 van de statuten. Alsdan kan tevens worden bepaald, dat met ingang van de datum, waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit artikel niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van deelnemers wier arbeidsongeschiktheid voor bedoelde datum was ingetreden. De tot dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven pensioenaanspraken blijven behouden.

7. Voor deelnemers die arbeidsongeschikt zijn geworden vóór 2004 blijven de bepalingen van het toen geldende reglement van toepassing.
8. Indien de inactieve deelnemer naast zijn premievrije deelneming pensioen opbouwt in een andere pensioenvoorziening dan wel in de pensioenregeling van het fonds, dan mag het totaal van de gelijktijdig op te bouwen pensioenaanspraken niet meer bedragen dan 100/75 maal de aanspraken die hij bij premievrije deelneming naar een arbeidsongeschiktheid van 80 tot 100% in het fonds zou verkrijgen. Het eventuele meerdere wordt in mindering gebracht op de aanspraken die op grond van premievrije deelneming worden verworven.
9. Als een inactieve deelnemer aan wie voortzetting is toegekend, na gedeeltelijke revalidatie in een (andere) pensioenregeling gaat deelnemen, geldt het volgende.
Als hierdoor de totale pensioenopbouw lager wordt dan de aanspraken die in de oude situatie bij het fonds verzekerd zouden zijn, dan is het bestuur bevoegd om op verzoek van de inactieve deelnemer extra aanspraken toe te kennen. Indien de inactieve deelnemer in de nieuwe dienstbetrekking meer dan de resterende arbeidsgeschiktheid benut, moet de gedeeltelijke premievrije deelneming naar rato van dit meerdere worden verminderd.
10. Als een inactieve deelnemer naast zijn voortzetting van het deelnemerschap deelneemt in Stichting Pensioenfonds Werk en (Re)Integratie, sector Sociale werkvoorziening dan wordt de voortzetting niet beëindigd. De pensioenaanspraken die bij deze stichting worden opgebouwd worden in mindering gebracht op de pensioenaanspraken uit de voortzetting.
11. Aan de ex-deelnemer waarvan het deelnemerschap tijdens ziekte is beëindigd, kan het bestuur voortzetting van het deelnemerschap toekennen. Hieraan zijn de volgende voorwaarden verbonden:
 - De ex-deelnemer was arbeidsongeschikt op de beëindigingsdatum van het deelnemerschap.
 - Het deelnemerschap is beëindigd als gevolg van onvrijwillige beëindiging van het dienstverband.
 - De ex-deelnemer heeft aansluitend op zijn ziekte recht op een WIA-uitkering of -aanvulling en is op dat moment minimaal 35% arbeidsongeschikt.Het bestuur is bevoegd voor deze voortzetting van het deelnemerschap (een gedeelte van) de premie bij de inactieve deelnemer in rekening te brengen.
Als ingangsdatum van de voortzetting geldt de beëindigingsdatum van het dienstverband.
Als mate van arbeidsongeschiktheid geldt de indeling bij ingang van de WIA-uitkering.
Tevens is het bestuur bevoegd aan de partner en kinderen van de hier omschreven zieke ex-deelnemer die vóór ingang van zijn WIA-uitkering overlijdt, een partner- en wezenpensioen toe te kennen, dat wordt berekend alsof er voortzetting van het deelnemerschap was toegekend op basis van een arbeidsongeschiktheid van 80 tot 100%.
12. Voor een gedeeltelijk arbeidsongeschikte inactieve deelnemer wordt het deelnemerschap toch voortgezet alsof hij 80–100% arbeidsongeschikt is. Dat is het geval als hij recht heeft op een loongerelateerde WGA-aanvulling tot minimaal 70% van het dagloon. Op deze voortzetting worden in mindering gebracht de pensioenaanspraken die gelijktijdig elders of bij het fonds worden opgebouwd en voor zover de totale pensioenopbouw meer bedraagt dan 100:75 van de opbouw in verband met premievrije deelneming bij een arbeidsongeschiktheid van 80 tot 100%.
Wanneer de loongerelateerde WGA-aanvulling van deze inactieve deelnemer stopt, wordt de voortzetting aangepast naar de mate van arbeidsongeschiktheid. Daarbij is het bepaalde in lid 8 van toepassing.

13. Als het salaris tijdens de ziekteperiode in verband met de duur van de ziekteperiode wordt verlaagd, wordt er bij de vaststelling van de pensioengrondslag van uitgegaan, dat de verlaging niet heeft plaatsgehad. Premiebetaling en –inhouding alsmede pensioenopbouw vinden tijdens ziekte plaats alsof de salarisverlaging niet heeft plaatsgehad.

Artikel 17 Vrijwillige voortzetting van de deelneming

Voortzetting na vrijwillig ontslag.

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden of door het ingaan van het ouderdomspensioen is het bestuur bevoegd om toe te staan, dat de deelname door een deelnemer voor eigen rekening wordt voortgezet, mits het verzoek daartoe binnen drie maanden na het einde van de deelneming door of namens de inactieve deelnemer aan het fonds wordt gedaan. Ingeval van vrijwillig ontslag kan de deelneming aan het fonds worden voortgezet voor een periode van maximaal drie jaar, waarbij dient te worden voldaan aan de in het Besluit van de Staatssecretaris van Financiën van 16 maart 2007 gestelde voorwaarden.
2. Onverminderd het hierna bepaalde kan het bestuur aan de inwilliging van het verzoek als bedoeld in het vorige lid voorwaarden verbinden. Het verzoek kan ook worden toegestaan voor een nader te bepalen termijn, welke nadien kan worden verlengd.
3. De voortgezette deelneming heeft uitsluitend betrekking op (gedeeltelijke) voortzetting van de opbouw en verzekering van pensioen, zoals bedoeld in artikel 3 lid 1 sub a, b, c en d.
4. Het bestuur bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ter zake van voortgezette deelneming verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan.
5. De voortzetting van de deelneming eindigt:
 - a indien de voortzetting voor een bepaalde tijd is toegestaan door het verstrijken van die tijd;
 - b door opzegging door de inactieve deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzeggingstermijn van drie maanden;
 - c indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het fonds te bepalen tijdstip;
 - d zodra de inactieve deelnemer komt te behoren tot de kring van personen die hetzij krachtens de Wet, hetzij krachtens enige bepalingen van een collectieve arbeidsovereenkomst of regeling van lonen en arbeidsvoorwaarden verplicht zijn tot deelneming in het fonds of een ander pensioenfonds;
 - e door het overlijden van de inactieve deelnemer;
 - f door het ingaan van het ouderdomspensioen, en in ieder geval op de pensioendatum.

Voortzetting na onvrijwillig ontslag.

6. Ingeval van onvrijwillig ontslag kan de deelneming aan het fonds eveneens voor eigen rekening worden voortgezet zolang een loongerelateerde uitkering wordt genoten, welke uitkering ook of mede gebaseerd kan zijn op afspraken met de (voormalige) werkgever, waarbij dient te worden voldaan aan de in het Besluit van de Staatssecretaris van Financiën van 16 maart 2007 gestelde voorwaarden. Het verzoek daartoe dient binnen drie maanden na het einde van de deelneming door of namens de inactieve deelnemer aan het fonds te worden gedaan. Het bepaalde in de leden 2, 3, 4 en 5 is van overeenkomstige toepassing.
7. Het Bestuur heeft de mogelijkheid om in individuele gevallen van het bovenstaande af te wijken en ten aanzien van het betalen en innen van premie een afwijkende regeling overeen te komen.

Artikel 18 Voorzetting deelnemerschap bij wettelijk ouderschapsverlof

1. Indien en voor zover de actieve deelnemer op grond van de Wet arbeid en zorg recht heeft op ouderschapsverlof en van dit recht gebruik maakt, is, wat betreft de door de Werkgever verschuldigde premie alsmede de aanspraken en de verzekerde pensioenen, het bepaalde in dit artikel van toepassing.
2. Tijdens het wettelijk ouderschapsverlof wordt uitgegaan van de pensioengrondslag en het (gemaximeerde) pensioengevend salaris die zouden hebben gegolden, indien er sprake zou zijn van de voorafgaand aan het wettelijk ouderschapsverlof geldende wekelijkse arbeidsduur.
3. De gedurende het wettelijk ouderschapsverlof verzekerde pensioenen worden, met toepassing van het tweede lid, berekend alsof geen wettelijk ouderschapsverlof wordt genoten.
4. De premie die gedurende het wettelijk ouderschapsverlof voor de actieve deelnemer aan het fonds is verschuldigd, wordt vermenigvuldigd met de ouderschapsverlofbreuk. Deze breuk wordt op de volgende wijze berekend:

$$\frac{\text{aantal arbeidsuren per week tijdens ouderschapsverlof}}{\text{aantal arbeidsuren per week vóór ingang ouderschapsverlof}}$$

Ook de bijdrage in de premie die door de actieve deelnemer aan de werkgever is verschuldigd, wordt met de ouderschapsverlofbreuk vermenigvuldigd.

De resterende premie die tijdens het wettelijk ouderschapsverlof benodigd is voor de volledige opbouw en dekking van de pensioenen, komt voor rekening van het fonds.

5. De ouderschapsverlofbreuk wordt vastgesteld zodra het wettelijk ouderschapsverlof aanvangt en vervalt zodra het wettelijk ouderschapsverlof is beëindigd. Een tussentijdse wijziging van de ouderschapsverlofbreuk is mogelijk.

Artikel 19 Voorzetting deelnemerschap bij overig verlof

1. Tijdens de overige vormen van wettelijk verlof vindt, voor zover verlof wordt genoten, geen pensioenopbouw plaats en is geen pensioenpremie verschuldigd, tenzij de betrokken actieve deelnemer kiest voor:
 - volledige voortzetting van de deelneming;
 - halve voortzetting van de deelneming voor zover verlof wordt genoten.

Aan de voortzetting van de deelneming tijdens de verlofperiode is de voorwaarde verbonden dat geen cumulatie plaatsvindt met

- pensioenopbouw in een pensioenregeling bij een eventuele andere werkgever,
- de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet IB 2001 of
- deelname aan een beroepspensioenregeling.

2. Indien de actieve deelnemer kiest voor volledige voortzetten van de deelneming, dan vindt volledige aan de verlofperiode gerelateerde opbouw van pensioenen plaats.

Indien de actieve deelnemer kiest voor halve voortzetting van de deelneming, dan vindt halve opbouw van pensioenen plaats.

Tijdens wettelijk verlof is het arbeidsongeschiktheids- en overlijdensrisico gedurende maximaal 18 maanden gedekt alsof geen verlof wordt genoten.

3. Indien de actieve deelnemer, gedurende de periode van verlof, de pensioenopbouw wil voortzetten is hij tenminste een naar rato vastgesteld deel van de premie verschuldigd als bedoeld in artikel 5 lid 1 (inclusief de werkgeversdelen en de werkgeverspremie). Het bedrag wordt vastgesteld overeenkomstig hetgeen in lid 2 is bepaald.

Artikel 20 Toeslagen

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de stijging van de prijs- of loonindex. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. Toegekende toeslagverlening vindt altijd plaats per 1 januari van enig jaar en wordt verleend op de pensioenen en aanspraken met inbegrip van eerdere toeslagen. Bestuursbeslissingen over toeslagen zijn mede gebaseerd op het door het fonds vastgestelde beleidskader inzake toeslagen.

2. De volgende pensioenaanspraken van de deelnemer komen in aanmerking voor toeslagverlening:
 - het opgebouwde ouderdomspensioen;
 - het meeverzekerde partnerpensioen;
 - het meeverzekerde wezenpensioen;

Als uitgangspunt voor de toeslagverlening van deze aanspraken wordt de loonindex gebruikt.

3. De volgende pensioenaanspraken van de ex-deelnemer komen in aanmerking voor toeslagverlening:
 - het premievrij ouderdomspensioen;
 - het premievrije partnerpensioen;
 - het premievrij wezenpensioen.

Als uitgangspunt voor de toeslagverlening van deze aanspraken wordt de prijsindex gebruikt. De toeslagverlening die aan de ex-deelnemers wordt toegekend is altijd gelijk aan de toeslagverlening voor de pensioengerechtigden.

4. De volgende pensioenrechten van de gepensioneerde komen in aanmerking voor toeslagverlening:
 - het ingegaan ouderdomspensioen;
 - het premievrije partnerpensioen;
 - het premievrij wezenpensioen.

Van de pensioengerechtigde partner komt het ingegaan partnerpensioen in aanmerking voor toeslagverlening.

Van de pensioengerechtigde kinderen komt het ingegaan wezenpensioen in aanmerking voor toeslagverlening.

Van de pensioengerechtigde ex-partner komt het ingegaan bijzonder partnerpensioen in aanmerking voor toeslagverlening.

Als uitgangspunt voor de toeslagverlening van deze aanspraken wordt de prijsindex gebruikt.

5. De volgende pensioenaanspraken van de ex-partner komen in aanmerking voor toeslagverlening:

- het bijzonder partnerpensioen;
- het verevend pensioen;

of, indien omgezet:

- het zelfstandig ouderdompensioen.

Als uitgangspunt voor de toeslagverlening van het bijzonder partnerpensioen en het zelfstandig ouderdompensioen wordt de prijsindex gebruikt.

Het verevend pensioen wordt op dezelfde wijze verhoogd als het ouderdompensioen waarvan het deel uitmaakt.

6. In geval van echtscheiding van een ex-deelnemer of een pensioengerechtigde of indien zijn huwelijk wordt ontbonden na scheiding van tafel en bed, dan worden de toeslagen op het premievrije partnerpensioen geacht te zijn verleend op het bijzondere partnerpensioen. Hetzelfde geldt bij het einde anders dan door overlijden van het geregistreerde partnerschap van de ex-deelnemer of pensioengerechtigde.

Artikel 21 Aanvraag en toekenning van pensioen

1. De (ex-) deelnemer dient de uitkering ten minste 3 maanden voor de gewenste ingangsdatum van het pensioen schriftelijk bij het fonds aan te vragen. Het bestuur kan de uitkering afhankelijk stellen van door de (ex-) deelnemer te overleggen stukken waaruit het recht op uitkering blijkt.

Het recht op pensioen blijft bestaan zolang de pensioengerechtigde leeft. Bij een verlate aanvraag door de pensioengerechtigde wordt het pensioen met terugwerkende kracht tot de ingangsdatum toegekend. Als er bij een aanvraag om partnerpensioen bekend wordt, dat voordien recht op uitkering van ouderdompensioen heeft bestaan, is het bestuur bevoegd te bepalen dat dit pensioen geheel of voor een deel alsnog aan de partner wordt uitgekeerd. Ook over verzoeken van overige rechtverkrigenden om uitkering van niet uitbetaald pensioen beslist het bestuur.

Er bestaat geen aanspraak op een rentevergoeding als de verlate aanvraag het fonds niet kan worden aangerekend voor zover in wetgeving niet tot rentevergoeding wordt verplicht.

2. Ingangsdatum:

- Het ouderdompensioen gaat in op de pensioenrichtdatum of, als voor een eerdere of latere pensioeningangsdatum is gekozen, op deze eerdere of latere datum.
- Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (ex-)deelnemer of de gepensioneerde overlijdt.
- Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (ex-)deelnemer of de gepensioneerde overlijdt.
- Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (ex-)deelnemer of de gepensioneerde overlijdt.

3. Einddatum

- Het ouderdompensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
- Het partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.
- Het bijzonder partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de ex-partner overlijdt.
- Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin:
 - het kind 18 jaar wordt;
 - het studerende kind 27 jaar wordt;

- het studerende kind de studie voor de 27^e verjaardag beëindigt;
- het kind voor de hier genoemde einddata overlijdt.

Artikel 22 Uitbetaling van pensioenen

1. De uitbetaling van de pensioenen geschiedt aan de rechthebbende.
2. Voor de uitbetaling van de pensioenen gelden de volgende eisen:
 - Het pensioen wordt uitgekeerd per maand.
 - De uitkeringen vinden plaats aan het einde van iedere kalendermaand.
 - De maanduitkering bedraagt 1/12 van het jaarlijkse pensioen en wordt naar boven afgerond op 1 Eurocent.
 - Op de maanduitkering worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
 - pensioenaanspraken uit meerdere deelnemingsperioden worden op de pensioeningangsdatum samengeteld. Vervolgens wordt het totale pensioen uitgekeerd.
 - De uitkeringen vinden plaats in Euro's op een door de pensioengerechtigde opgegeven Nederlandse bank- of girorekening.

Wanneer het maandelijks uit te keren pensioen minder bedraagt dan een door het bestuur bepaald bedrag, heeft het fonds de mogelijkheid het pensioen per kwartaal uit te keren. De kwartaaluitkering bedraagt 1/4 van het op 1 Eurocent naar boven afgeronde jaarlijkse pensioen, verminderd met de wettelijke inhoudingen.

Op verzoek van de pensioengerechtigde kan het pensioen ook op een buitenlandse bankrekening worden uitgekeerd. De extra kosten hiervan worden op de uitkering in mindering gebracht. De uitkering van het pensioen op een buitenlandse bankrekening zal in termijnen van een kwartaal plaatsvinden.

3. Ten onrechte ontvangen pensioenuitkeringen dienen te worden terugbetaald.

Artikel 23 Einde deelnemerschap vóór de pensioendatum

Indien de deelneming anders dan door overlijden of pensionering eindigt, blijven de navolgende aanspraken bestaan:

- a. voor de ex-deelnemer: een ouderdomspensioen ter hoogte van het bij de beëindiging der deelneming opgebouwde ouderdomspensioen;
- b. voor de partner van de ex- deelnemer: een partnerpensioen ter hoogte van het bij de beëindiging der deelneming opgebouwde partnerpensioen;
- c. voor de kinderen van de ex-deelnemer: een wezenpensioen ter hoogte van het bij de beëindiging der deelneming opgebouwde wezenpensioen.

Artikel 24 Afkoop van pensioenen

1. Het bestuur heeft onder de in artikel 66 tot en met 68 van de Pensioenwet genoemde voorwaarden het recht om het pensioenrecht of een aanspraak op pensioen af te kopen indien dit niet uitgaat boven het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet. Over de periode die is gelegen tussen het besluit tot afkoop en de betaling van de afkoopwaarde vergoedt het fonds een rente die wordt vastgesteld volgens het bepaalde bij en krachtens artikel 66 van de Pensioenwet.
2. Indien een ouderdomspensioen wordt afgekocht, zullen ook de meeverzekerde pensioenaanspraken worden afgekocht, waarbij met de pensioenbelangen van de partner op redelijke wijze rekening wordt gehouden. Wezenpensioen komt niet voor afkoop in aanmerking.

3. Afkoop geschiedt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De geldende factoren zijn opgenomen in bijlage I.
4. Na uitbetaling van de uitkeringen ineens kan geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming, waarop de afgekochte aanspraken betrekking hadden. Bij hernieuwd deelnemerschap wordt met deze periode geen rekening meer gehouden.
5. Behoudens in de bij of krachtens dit reglement voorziene gevallen kunnen de aan deze pensioenregeling te ontfemen pensioenaanspraken niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Elk hiermee strijdig beding is nietig.

Artikel 25 Waardeoverdracht

1. Indien de deelnemer gebruik wil maken van de in dit artikel bedoelde regelingen, dan dient het verzoek daartoe binnen de wettelijke termijn na aanvang of beëindiging van de deelneming in het fonds te zijn ingediend. De deelnemer is alsdan verplicht op door het fonds aan te geven wijze en tijdstippen die informatie te verstrekken, welke het fonds nodig acht. Indien de deelnemer de gewenste informatie niet of niet tijdig verstrekt, dan is het bestuur bevoegd om toepassing van de in dit artikel opgenomen regeling achterwege te laten.

Uitgaande waardeoverdracht

2. Bij een individuele beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum, kan op verzoek van een ex- deelnemer de waarde van de in artikel 23 genoemde aanspraken overgedragen worden aan de pensioenuitvoerder van zijn nieuwe werkgever, onder de voorwaarden en met inachtneming van de termijnen zoals vermeld in de Pensioenwet of in de door het fonds gesloten overeenkomst hierover. De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever. Door deze waardeoverdracht eindigen alle verplichtingen van het fonds jegens de ex-deelnemer.

Inkomende waardeoverdracht

3. Op verzoek van een deelnemer wordt de waarde van zijn in de pensioenregeling van een vorige werkgever opgebouwde aanspraken overgedragen aan het fonds, onder de voorwaarden en met inachtneming van de termijnen zoals vermeld in de Pensioenwet of in de door een fonds gesloten overeenkomst hierover.
De waarde van de overgedragen aanspraken wordt omgerekend naar extra pensioenaanspraken, waarop het bepaalde in artikel 20 lid 2 mede van toepassing is. Voor het bepalen van de extra pensioenaanspraken zal worden uitgegaan van de standaardverhouding tussen ouderdoms-, partner- wezenpensioen van 100 : 70: 14.
De actuariële waarde van de te verwerven aanspraken op pensioen jegens het fonds is gelijk aan de op dezelfde grondslagen berekende actuariële waarde van de te vervangen aanspraken op pensioen elders.
4. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen af te wijken van het bepaalde in de vorige leden.

Artikel 26 Informatieverstrekking

De hierna onder lid 1 tot en met 5 vermelde informatie wordt verstrekt met in achtneming van artikel 21 en 38 tot en met 50 van de Pensioenwet en het bepaalde in het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling van 18 december 2006, Stb. 2006, 709.

Informatieverstrekking door het fonds

1. Jaarlijks wordt door het fonds aan de actieve deelnemer een opgave verstrekt van:
 - a. zijn voor dat boekjaar geldende pensioengrondslag;
 - b. het verzekerd ouderdomspensioen;

- c. het opgebouwd ouderdomspensioen waarop aanspraak zou bestaan indien zijn deelneming op het aangegeven tijdstip zou worden beëindigd;
- d. het verzekerd partnerpensioen;
- e. het opgebouwd partnerpensioen waarop aanspraak zou bestaan indien zijn deelneming op het aangegeven tijdstip zou worden beëindigd;
- f. de op grond van de Pensioenwet vereiste informatie ten aanzien van toeslagverlening;
- g. de aan het desbetreffende kalenderjaar toe te rekenen waardeangroei van de pensioenaanspraken overeenkomstig de Wet inkomstenbelasting 2001 en daarop berustende bepalingen;
- h. de door het fonds geregistreerde deelnemingsjaren, zoals omschreven in artikel 10ab van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965;

De opgave wordt voor het laatst verstrekt in het jaar waarin de deelname anders dan door overlijden of de ingang van het ouderdomspensioen is geëindigd zonder nadien te zijn herleefd.

- 2. Eens per vijf jaar wordt door het fonds aan de ex-deelnemer een opgave verstrekt van:
 - a. het opgebouwde ouderdomspensioen;
 - b. de op grond van de Pensioenwet vereiste informatie ten aanzien van toeslagverlening.
- 3. Onverminderd het in de vorige leden bepaalde, verstrekt het fonds op verzoek van de actieve deelnemer of ex-deelnemer binnen drie maanden een opgave van de hoogte van de opgebouwde aanspraken en/of van het aantal deelnemersjaren als bedoeld in het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004. Het fonds kan een vergoeding vragen van de aan de opgave verbonden kosten.
- 4. Het fonds zorgt ervoor dat de actieve deelnemers bij toetreding op de hoogte worden gesteld van de inhoud van de geldende statuten en het geldende pensioenreglement. Jaarlijks worden de actieve deelnemers van de wijzigingen daarin door het fonds op de hoogte gesteld. Het fonds stelt overige belanghebbenden in staat desgewenst van de geldende statuten en het geldende pensioenreglement kennis te nemen.

Informatieverstrekking aan het fonds

- 5. De Werkgevers, de (ex-)deelnemers, de gepensioneerden, alsmede degenen, die aan de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement aanspraak op pensioen of een andere uitkering ontlenen, zijn verplicht aan het fonds op door het bestuur te bepalen tijdstippen die gegevens te verstrekken welke, naar het oordeel van het bestuur, noodzakelijk zijn voor een juiste uitvoering van het bepaalde in de statuten en/of reglement. Bij weigering of bij onjuiste inlichtingen worden de premies, de aanspraken en/of pensioenen door het bestuur naar beste weten vastgesteld, met inachtneming van het bepaalde in de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 27 Vrijstellingen

- 1. Het bestuur is bevoegd vrijstelling van deelneming in het fonds te verlenen aan werknemers, die niet de Nederlandse nationaliteit bezitten en die in dienst van een Werkgever, waarvoor geen verplichting geldt tot deelneming in PME, tijdelijk buiten Nederland te werk worden gesteld.
- 2. In individuele gevallen, waarin deelneming in het fonds redelijkerwijs niet van een werknemer kan worden verlangd, daar voor hem reeds een bijzondere pensioenvoorziening geldt, kan het bestuur, ingeval vereist na overleg met het bestuur van PME, voor zolang de verplichting tot deelneming in die bijzondere pensioenvoorziening blijft gelden, op verzoek van de betrokkene vrijstelling van deelneming in het fonds verlenen, mits de vorenbedoelde pensioenvoorziening voldoet aan de volgende voorwaarden:
 - dat deze tenminste gelijkwaardig is aan de in dit reglement omschreven pensioenvoorziening;

- dat zij is ondergebracht bij een pensioenuitvoerder als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.

Artikel 28 Wijziging en vermindering van aanspraken

1. Indien de financiële toestand van het fonds naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaaris, daartoe aanleiding geeft, kan een wijziging van of vermindering van de jegens het fonds verworven aanspraken plaatsvinden. Reeds verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenen kunnen uitsluitend verminderd worden indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - b. het fonds niet is staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, ex- deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden of de Werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet om uiterlijk binnen de termijn als opgenomen in een van kracht zijnde kortetermijnherstelplan te voldoen aan artikel 131 Pensioenwet.

een en ander onder de voorwaarden als bepaald in artikel 12 van de statuten.
2. Een vermindering van de aanspraken als gevolg van het vorige lid zal voor iedere deelnemer, ex- deelnemer, pensioengerechtigde en andere aanspraakgerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun pensioenaanspraken en/of pensioenrechten ten tijde van de vermindering met inachtneming van een door het bestuur, gehoord de actuaaris, ontworpen schaal. Het bestuur is bevoegd de reeds ingegane pensioenen geheel of ten dele van deze vermindering uit te zonderen.
3. Het fonds informeert de deelnemers, ex-deelnemers, pensioengerechtigden en de Werkgevers-vertegenwoordiger schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
4. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, ex-deelnemers, pensioengerechtigden, De Werkgevers-vertegenwoordiger en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 29 Overgangsbepalingen

- a. *Overgangsbepaling deelnemers met verzekerde pensioenaanspraken per ultimo 2005*
De opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, de opgebouwde rechten die betrekking hebben op de periode voor de 65-jarige leeftijd (met uitzondering van de vroegpensioenregeling voor de voormalige Fokker bedrijven), alsmede de uit genoemde diverse aanspraken voortvloeiende andere pensioenaanspraken van een ieder die per 31 december 2005 deelnemer is, worden per die datum vastgesteld conform het op die datum geldende reglement. De opgebouwde rechten worden per 1 januari 2006 omgezet in ouderdomspensioen en partner- en wezenpensioen. Voor de omzetting in ouderdomspensioen wordt gebruik gemaakt van de tabel opgenomen in bijlage I. De na omzetting verkregen pensioenaanspraken dienen vanaf 1 januari 2006 als basis voor de toepassing van dit reglement. Indien geen omzetting als hierboven bedoeld plaatsvindt, kan de startpositie van een partnerpensioen dat reglementair in moet gaan, lager zijn dan in de regeling zoals die tot 2006 van kracht was.
- b. *Overgangsbepaling voor deelnemers die op 31 december 2005 de deelneming krachtens het bepaalde in artikel 17 voortzetten*
Voor de deelnemers die op 31 december 2005 de deelneming krachtens het bepaalde in artikel 17 lid 1 of lid 6 voortzetten en tevens een uitkering genieten uit hoofde van een regeling terzake van vervroegde uittreding, dan wel de deelneming voortzetten op grond van het bepaalde in artikel 17 lid 8 wordt voor de premieberekening de franchise als bedoeld in

artikel 1, eerste lid vastgesteld op € 16.500. Elk jaar – te beginnen bij 2007 – wordt dit franchisebedrag aangepast aan de ontwikkeling van de CAO-lonen in de bedrijfstak Metalektro. Voor de groep deelnemers met een regeling terzake van vervroegde uittreding wordt voorts de eigen bijdrage gesteld op 40% van de premies

- c. *Overgangsbepaling inzake ingeschreven verzekerde pensioenaanspraken op premievrij pensioen*
Voor een ieder die per 31 december 2005 gewezen deelnemer is, blijven de opgebouwde aanspraken vanaf 1 januari 2006 vastgesteld onder toepassing van het reglement zoals dat op 31 december 2005 van toepassing was.
- d. *Oude pensioenreglementen per 31 december 2011*
Dit pensioenreglement 2011 vervangt het pensioenreglement 1999 en het pensioenreglement 2006, waardoor deze reglementen zijn komen te vervallen.
- e. *Omzetting pensioenvormen per 31 december 2011*
Pensioenvormen op grond van pensioenreglementen die voor het onderhavige pensioenreglement van toepassing waren en die niet overeenkomen met de pensioenvormen in het onderhavige pensioenreglement worden, per 31 december 2011 omgezet naar pensioenvormen in de zin van het onderhavige pensioenreglement met inachtneming van de van toepassing zijnde vereisten op grond van wet- en regelgeving.

Artikel 30 Onvoorziene gevallen

In een incidenteel geval, niet van algemene aard zijnde, waarin dit reglement niet voorziet, of waar toepassing van het reglement tot een onredelijke uitkomst zou leiden, is het bestuur bevoegd een besluit te nemen.

Artikel 31 Wettelijke bepalingen

1. De bij de uitvoering van dit reglement gebruikte actuariële tabellen zijn sekseneutraal en gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.
2. Het fonds registreert de deelnemersjaren. Het fonds verstrekt een opgave van de deelnemersjaren en de schriftelijke bescheiden die de deelnemingsperioden, voorafgaande aan een vóór 1 januari 2005 gedane waardeoverdracht kunnen staven overeenkomstig de voorschriften gesteld in de artikelen 2 en 3 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004. Het fonds kan aan de deelnemer of ex-deelnemer een vergoeding vragen voor de kosten die aan de verstrekking van de opgave verbonden zijn.

Artikel 32 Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement, dat kan worden aangehaald als het pensioenreglement 2011 van Stichting Pensioenfonds Stork, treedt in werking net voorafgaand aan 1 januari 2012 en treedt in de plaats van het voordien geldende pensioenreglementen. Het reglement is laatstelijk gewijzigd per 31 december 2011. Voor zover nodig zal het reglement met terugwerkende kracht door het fonds worden aangepast, indien commentaar van de belastingdienst zulks noodzakelijk maakt. Eveneens zal het reglement, inclusief een eventueel benodigde aanpassing van de premie, met terugwerkende kracht door het fonds op verzoek van de Werkgevers-vertegenwoordiger worden aangepast, indien en slechts voorzover dat noodzakelijk zou blijken voor het behouden van de vrijstelling voor de Werkgever van de verplichte deelname in een bedrijfstakpensioenfonds.

