

# **ANW-hiaat en WIA-excedent reglement 2011**

**Stichting Pensioenfonds Stork**

**Versiedatum** 7 december 2011

## Inhoudsopgave

<b>HOOFDSTUK A</b>	<b>ALGEMEEN</b>	<b>3</b>
<i>Artikel 1</i>	<i>Inleidende bepaling</i>	3
<i>Artikel 2</i>	<i>Uitleg mogelijkheden</i>	3
<i>Artikel 3</i>	<i>Uitsluitingen</i>	3
<i>Artikel 4</i>	<i>Overige bepalingen</i>	4
<b>HOOFDSTUK B</b>	<b>ANW-HIAATPENSIOEN</b>	<b>6</b>
<i>Artikel 1</i>	<i>Definities</i>	6
<i>Artikel 2</i>	<i>Deelneming</i>	6
<i>Artikel 3</i>	<i>Verzekerde pensioenen</i>	6
<i>Artikel 4</i>	<i>Verzekering van de pensioenen</i>	7
<i>Artikel 5</i>	<i>Verplichtingen Deelnemer</i>	7
<i>Artikel 6</i>	<i>Toekenning en uitbetaling</i>	7
<i>Artikel 7</i>	<i>Financiering</i>	8
<i>Artikel 8</i>	<i>Arbeidsongeschiktheid</i>	8
<b>HOOFDSTUK C</b>	<b>WIA- EXCEDENTPENSIOEN</b>	<b>9</b>
<i>Artikel 1</i>	<i>Definities</i>	9
<i>Artikel 2</i>	<i>Deelneming</i>	9
<i>Artikel 3</i>	<i>Vaststelling Aanvullende pensioengrondslag</i>	10
<i>Artikel 4</i>	<i>Verzekerde Pensioenen</i>	10
<i>Artikel 5</i>	<i>Verzekering van de pensioenen</i>	10
<i>Artikel 6</i>	<i>Verplichtingen van de Deelnemer</i>	11
<i>Artikel 8</i>	<i>Beëindiging van de uitkering</i>	11
<i>Artikel 9</i>	<i>Financiering</i>	11
<i>Artikel 10</i>	<i>Arbeidsongeschiktheid</i>	12
<i>Artikel 11</i>	<i>Derdenverhaal</i>	12
<b>HOOFDSTUK D</b>	<b>SLOTBEPALINGEN</b>	<b>13</b>
<i>Artikel 1</i>	<i>Onvoorziene gevallen</i>	13
<i>Artikel 2</i>	<i>Inwerkingtreding</i>	13

## **HOOFDSTUK A            ALGEMEEN**

### **Artikel 1            Inleidende bepaling**

De bepalingen van het Basis pensioenreglement 2011 van Stichting Pensioenfonds Stork (hierna: Basis Pensioenreglement) zijn van overeenkomstige toepassing tenzij in dit reglement hiervan wordt afgeweken.

### **Artikel 2            Uitleg mogelijkheden**

Naast de basisregeling zijn aanvullende regelingen bij het Fonds verzekerd.

De Werkgever heeft de volgende collectieve aanvullende regelingen in dit reglement verzekerd:

- ANW-hiaatpensioen.
- WIA-excedentpensioen.

De aanvullende regelingen worden in dit hoofdstuk en de volgende hoofdstukken toegelicht.

### **Artikel 3            Uitsluitingen**

1. Er bestaat geen uitkering van het ANW- hiaatpensioen indien het overlijden van de Deelnemer plaatsvindt in het eerste jaar van verzekering tenzij naar genoegen van het Fonds wordt aangetoond dat het overlijden niet het gevolg is van een reeds bij aanvang van de verzekering bestaande ziekte, kwaal of gebrek.
2. Er bestaat geen recht op uitkering of verhoging van een reeds bestaande uitkering van WIA excedentpensioen:
  - a. voor reeds bij aanvang van de deelneming bestaande Arbeidsongeschiktheid;
  - b. indien de wachttijd als bedoeld in artikel 4 lid 1 van Hoofdstuk C, is aangevangen in het eerste jaar van deelneming tenzij de Deelnemer ten genoegen van het Fonds aantoont dat de Arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een niet op de ingangsdatum van de deelneming bestaande ziekte, kwaal of gebrek.
3. Er bestaat voorts geen recht op uitkering van ANW-hiaatpensioen of uitkering of verhoging van een reeds bestaande uitkering van WIA- excedentpensioen indien het overlijden (voor ANW-hiaatpensioen) of Arbeidsongeschiktheid (voor WIA-excedentpensioen) direct of indirect veroorzaakt, bevordert of verergerd wordt door:
  - opzet of grove schuld van de Deelnemer; onder opzet van de Deelnemer wordt medeverstaan poging tot zelfdoding;
  - overlijden als gevolg van een misdrijf begaan door de Begunstigde, waarvoor deze Begunstigde strafrechtelijk is veroordeeld;
  - deelname van de Deelnemer aan enige niet-Nederlandse gewapende dienst;
  - gewapende conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of muiterij, (hierna te noemen: vormen van molest), tenzij;
    - de Begunstigde bewijst dat het overlijden hierdoor noch direct, noch indirect heeft plaatsgehad.
    - de Deelnemer bewijst dat de arbeidsongeschiktheid hierdoor noch direct, noch indirect is ontstaan, bevordert of verergerd.

De zes genoemde vormen van molest, alsmede de definities daarvan vormen een onderdeel van de tekst die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland is gedeponneerd op 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank te 's-Gravenhage onder nummer 136/1981;

- atoomkernreacties of radioactiviteit, tenzij toegepast bij medische behandeling van de Deelnemer.
- terrorisme.

4. Terrorisme is gedekt voor zover de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorisemeschaden N.V. (NHT) uitkering ter zake verstrekt. Onder terrorisme wordt verstaan: (handelingen of gedragingen ter voorbereiding van) terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen. Deze omschrijvingen zijn ontleend aan het clauseblad terrorismedekking bij de NHT dat als bijlage bij dit reglement is gevoegd. De uitkering aan de begunstigde (voor ANW-hiaatpensioen) of Deelnemer (voor WIA-Excedentpensioen) zal aan de mate van dekking worden aangepast.

5. Voor de Deelnemer waarvoor bij het Fonds reeds een ANW-hiaatpensioen of een WIA-excedentpensioen is of was verzekerd onder verzwarende omstandigheden zoals uitsluitingen of verhoging van verschuldigde premies, blijven deze verzwarende omstandigheden van toepassing ook indien de Deelnemer wordt aangemeld voor de verzekering van ANW-hiaatpensioen of WIA-excedentpensioen conform dit reglement c.q. een bestaande verzekering verhoogt.
6. Bij verhoging van het voor de Deelnemer verzekerde WIA-excedentpensioen als gevolg van verhoging van het Pensioengevend salaris met meer dan 20% of meer dan € 10.000,- ten opzichte van het laatstelijk voor de Deelnemer vastgestelde Pensioengevend salaris, bestaat bij intreden van de arbeidsongeschiktheid in het eerste jaar na de verhoging, geen recht op uitkering van het WIA-excedentpensioen dat voortvloeit uit het meerdere van de salarisstijging, tenzij de Deelnemer ten genoegen van het Fonds aantoont dat de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een niet op de ingangsdatum van de verhoging bestaande ziekte, kwaal of gebrek. Een verhoging van het Pensioengevend salaris die plaats vindt in de wachttijd van 104 weken als bedoeld in artikel 4 , eerste lid van Hoofdstuk C, wordt niet mee in aanmerking genomen, tenzij deze verhoging voortvloeit uit een salarisverhoging overeenkomstig de algemene loonronden tot maximaal 3% per jaar. Bij een gedeeltelijk arbeidsgeschikte Deelnemer geldt de bepaling in de vorige volzin naar de mate van Arbeids(on)geschiktheid.

#### **Artikel 4** **Overige bepalingen**

1. Op het ANW-hiaatpensioen en het WIA-excedentpensioen krachtens dit reglement zijn de bepalingen van de Pensioenwet van toepassing.
2. Het Fonds is bevoegd de tarieven en overige condities van de genoemde pensioenen en bloc aan te passen. Indien de Werkgever niet akkoord gaat met de aanpassing heeft de Werkgever het recht de Uitvoeringsovereenkomst binnen drie maanden na kennisgeving van de wijziging schriftelijk op te zeggen tegen het einde van de vermelde driemaands periode.
3. Indien het bepaalde in artikel 2, derde lid, laatste volzin van Hoofdstuk B c.q. Hoofdstuk C toepassing heeft gevonden, stelt het Fonds acceptatie afhankelijk van een door de Werknemer in te vullen gezondheidsverklaring en/of medische keuring.
4. Indien de in lid 3 bedoelde gezondheidsverklaring daartoe aanleiding geeft, kan een geneeskundig onderzoek plaatsvinden. Op grond van de bedoelde medische gegevens brengt de medisch adviseur advies uit aan het Fonds omtrent de acceptatie van de betrokken Deelnemer. De kosten van een dergelijk onderzoek komen voor rekening van het Fonds.
5. Het Fonds is alsdan bevoegd op medische gronden:
  - a. een verhoging van het premietarief en/of een wijziging in de duur van de risicodekking aan de acceptatie te verbinden;
  - b. de Deelnemer onder beperkende voorwaarden te accepteren;
  - c. de Werknemer van deelname aan de ANW-hiaat cq. WIA-excedent pensioenregeling uit te sluiten of een verhoging of verandering van de verzekering te weigeren.
6. Het Fonds is bevoegd de ANW-hiaat pensioenregeling cq. WIA-excedent pensioenregeling ten aanzien van de Deelnemer te doen vervallen indien blijkt dat aan het Fonds of de keurende geneeskundige onjuiste opgaven of mededelingen zijn gedaan omtrent onderwerpen die voor de beoordeling van het risico van de verzekering van belang waren. Alsdan eindigt ook de verplichting tot betaling van de premie.
7. De in dit reglement vervatte regelingen kunnen worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 12 van de statuten. Alsdan kan tevens worden bepaald, dat met ingang van de datum waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit hoofdstuk niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van deelnemers wier arbeidsongeschiktheid voor bedoelde datum was ingetreden.
8. Indien als gevolg van een ingrijpende wijziging van omstandigheden zoals bedoeld in artikel 12 van de Pensioenwet naar het oordeel van de Werkgever het bedrijfsbelang van de Werkgever dit noodzakelijk maakt kan de Werkgever na overleg met de Werkgeversvertegenwoordiger besluiten de betaling van de premie als bedoeld in dit artikel te verminderen of geheel te staken. De Werkgevers-vertegenwoordiger stelt het Fonds hierterstond van op de hoogte. Wordt van dit recht gebruik gemaakt, dan zal de Werkgevers-

vertegenwoordiger de Pensioenovereenkomst voor de Werkgever (tijdelijk) aanpassen en zullen de toe te kennen pensioenaanspraken door het Fonds aan de gewijzigde omstandigheden worden aangepast. Indien de Werkgever tot het hiervoor vermelde wenst over te gaan, stelt hij de deelnemers en het Fonds hiervan onmiddellijk schriftelijk in kennis. De op grond van al gedane betalingen verworven pensioenaanspraken zullen echter niet worden aangepast.

## HOOFDSTUK B ANW-HIAATPENSIOEN

### Artikel 1 Definities

1. In aanvulling op dan wel in afwijking van het Basis Pensioenreglement worden in dit Hoofdstuk B aangemerkt als:
  - a. ANW-hiaatpensioen:  
Een tijdelijke periodieke uitkering, welke na overlijden van de Deelnemer aan de begunstigde van de Deelnemer wordt uitgekeerd. De uitkering is een partnerpensioen in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet.
  - b. Begunstigde:  
De Partner als bedoeld in artikel 1 van het Basis Pensioenreglement als aangemeld door de Deelnemer.
  - c. Uitvoeringsovereenkomst:  
De schriftelijke vastlegging in verband met de verzekering van de aanvullende regeling voor ANW- hiaat pensioen tussen de Werkgever en het Fonds.

### Artikel 2 Deelneming

1. De deelneming aan de in dit Hoofdstuk B verzekerde aanvullende regeling voor ANW-hiaatpensioen vangt aan op het moment dat de Werknemer, na inwerkingtreden van dit reglement, in dienst is van Werkgever, doch niet eerder dan het moment waarop hij gehuwd is, een geregistreerd partnerschap of samenlevingsovereenkomst is aangegaan.
2. De deelneming eindigt:
  - a. bij het einde van de arbeidsovereenkomst tussen Werkgever en Deelnemer;
  - b. op de Pensioeningangsdatum;
  - c. zodra de Uitvoeringsovereenkomst eindigt;
  - d. op een door het Fonds te bepalen tijdstip indien de premie niet tijdig is voldaan;
  - e. zodra de deelnemer geen Begunstigde meer heeft;
  - f. bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd door de Begunstigde.

Bij het einde van de deelneming, behoudens in het geval van het einde van de arbeidsovereenkomst als gevolg van arbeidsongeschiktheid, vervalt het recht op ANW-hiaatpensioen.

3. De Werknemer kan op het in het eerste lid bedoelde tijdstip afzien van deelneming aan de Aanvullende regeling voor ANW-hiaatpensioen. Hij dient daartoe binnen een maand na bedoeld tijdstip een door hem en zijn eventuele Partner ondertekende afstandsverklaring aan de Werkgever af te geven, die deze vervolgens omgaand aan het Fonds dient over te leggen. Indien de Werknemer op een later tijdstip alsnog opteert voor deelneming aan de Aanvullende regeling, verlangt het Fonds met inachtneming van de Wet op de medische keuringen medische waarborgen welke in artikel 4 van Hoofdstuk A nader zijn uitgewerkt.

### Artikel 3 Verzekerde pensioenen

1. Het jaarlijks ANW-hiaatpensioen wordt gesteld op een door de Werkgever op te geven bedrag. Hierbij geldt dat het verzekerde bedrag minimaal € 4.700 en maximaal € 12.800 bedraagt. Het verzekerde bedrag zal echter niet hoger zijn dan het fiscale maximum.

Het verzekerde bedrag wordt jaarlijks aangepast met het percentage van de verhoging van de wettelijke ANW-uitkering.

2. Onverminderd het bepaalde in lid 1 van dit artikel, kan de Werkgever per de eerste januari van een kalenderjaar het verzekerde bedrag aanpassen met intervallen van € 100. Deze wijziging dient vóór 1 oktober bij het Fonds aangemeld te worden.
3. De toeslagverlening van de in dit reglement verzekerde pensioenen vindt plaats conform artikel 20 van het Basis Pensioenreglement.

4. De bepalingen in artikel 18 (ouderschapsverlof) van het Basis Pensioenreglement zijn niet van toepassing op de verzekering van het ANW-hiaatpensioen volgens dit reglement.

#### **Artikel 4        Verzekering van de pensioenen**

1. De Werkgever heeft een Uitvoeringsovereenkomst met het Fonds gesloten (mede) ter dekking van de in dit reglement in het uitzicht gestelde ANW-hiaatpensioen aanspraken.
2. De aan dit reglement te onttelen rechten kunnen, indien en voor zover de Werkgever aan zijn verplichtingen tot verzekering van de in uitzicht gestelde pensioenaanspraken en tot betaling van de terzake aan het Fonds verschuldigde premie heeft voldaan, door de Pensioengerechtigde slechts worden uitgeoefend jegens het Fonds.

#### **Artikel 5        Verplichtingen Deelnemer**

1. Aan de op basis van dit reglement verzekerde ANW-hiaat pensioenaanspraken liggen mede ten grondslag de door of namens de Deelnemer verstrekte schriftelijke inlichtingen.
2. De Deelnemer is verplicht aan het Fonds, of aan de door het Fonds aangewezen instelling, tijdig alle inlichtingen te verstrekken, alsmede de bescheiden te overleggen, waarvan de verstrekking respectievelijk overlegging door het Fonds of de door het Fonds aangewezen instelling nodig geoordeeld wordt voor een goede uitvoering van de Uitvoeringsovereenkomst.
3. De Deelnemer is verplicht een wijziging in de begunstiging onverwijld schriftelijk aan het Fonds mede te delen. Wijziging in de begunstiging treedt eerst in werking nadat het Fonds deze in de administratie heeft opgenomen. Bij wijziging van de begunstiging kunnen door het Fonds kosten in rekening worden gebracht.
4. Indien blijkt dat als gevolg van het verstrekken van onjuiste gegevens aan het Fonds, bij het verzekeren van ANW-hiaatpensioenen van een onjuiste leeftijd van de Deelnemer is uitgegaan, waardoor een te lage premie werd overeengekomen, wordt de uitkering uit hoofde van dit reglement herberekend op basis van de juiste gegevens. Daarbij wordt rekening gehouden met de betaalde en nog te betalen premies. Is als gevolg van een onjuiste opgave te veel premie betaald, dan wordt het te veel betaalde, na aftrek van administratiekosten aan de Werkgever terugbetaald.
5. Onjuiste of onvolledige gegevens, welke van dien aard zijn dat het Fonds de verzekering ten aanzien van de betrokken Deelnemer niet op de afgesloten of op afwijkende voorwaarden zou hebben aanvaard waren de juiste gegevens op het tijdstip van aanvang van de deelneming het Fonds bekend geweest, kunnen de verzekering voor de betrokken Deelnemer van de aanvang af ongeldig maken.

#### **Artikel 6        Toekenning en uitbetaling**

1. Toekenning van ANW-hiaatpensioen geschiedt door het Fonds op schriftelijke aanvraag door of vanwege de Begunstigde, te richten tot het Fonds onder de bijvoeging van de door het Fonds voor de regeling van het ANW-hiaatpensioen nodig geoordeelde stukken, onverminderd het in artikel 5 bepaalde. Het Fonds is bevoegd een ANW-hiaatpensioen uit eigen beweging toe te kennen, indien de aanvraag om ANW-hiaatpensioen achterwege is gebleven. De uitbetaling van het ANW-hiaatpensioen vindt plaats conform het bepaalde in het Basis Pensioenreglement omtrent het Partnerpensioen.
2. De uitkering gaat in op de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer overlijdt, mits de Begunstigde alsdan in leven is. De uitkering eindigt op de laatste dag van de maand voorafgaande aan de maand waarin de Begunstigde de 65-jarige leeftijd bereikt, dan wel op de laatste dag van de maand waarin de Begunstigde overlijdt.
3. De Begunstigde kan op het tijdstip van overlijden van de Deelnemer de keuze maken de uitkering op een later tijdstip te doen ingaan met inachtneming van eventueel door de fiscus te stellen regels. De uitgestelde uitkering wordt op de ingangsdatum actuariael herrekend.

## **Artikel 7          Financiering**

1. De financiering van de in dit reglement omschreven ANW-hiaatpensioenen vindt plaats tegen risicopremies. De jaarpremie wordt vastgesteld op basis van hetgeen in de Uitvoeringsovereenkomst hieromtrent is bepaald.
2. Van de premie komt een tussen de Deelnemer en de Werkgever overeengekomen deel ter grootte van 50% ten laste van de Deelnemer als eigen bijdrage in de aanvullende regeling voor het ANW-hiaatpensioen. De overige premie komt ten laste van de Werkgever. Bij deeltijdarbeid wordt de eigen bijdrage berekend rekening houdende met de deeltijdfactor.
3. De eigen bijdrage wordt in gelijke delen ingehouden op het periodieke salaris van de Deelnemer.

## **Artikel 8          Arbeidsongeschiktheid**

1. Premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid is meeverzekerd conform het bepaalde in artikel 16 van het Basis Pensioenreglement.
2. Geen premievrijstelling wordt verleend:
  - a. Indien de eerste ziektedag is gelegen op of voor de aanvangsdatum van deelneming aan dit reglement;
  - b. Indien de toename van het arbeidsongeschiktheidspercentage direct of indirect voortvloeit uit een reeds bij aanvang van de verzekering bestaande ziekte, kwaal of gebrek;
  - c. Indien de eerste ziektedag gelegen is in het eerste jaar van deelneming aan het ANW-hiaatpensioen krachtens dit reglement, tenzij de Deelnemer naar genoegen van het Fonds aantoont dat de arbeidsongeschiktheid niet het gevolg is van een reeds bij aanvang van deelneming bestaande ziekte, kwaal of gebrek.

## HOOFDSTUK C            WIA- EXCEDENTPENSIOEN

### Artikel 1            Definities

1. In aanvulling op dan wel in afwijking van het Basis Pensioenreglement wordt in dit reglement aangemerkt als:
  - a. WIA-excedentpensioen:  
Een tijdelijke periodieke uitkering, welke in geval van Arbeidsongeschiktheid van de Deelnemer aan de Deelnemer wordt uitgekeerd. De uitkering is een arbeidsongeschiktheidspensioen in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet.
  - b. Maximum WIA-loon:  
Het tot een jaarbedrag herleide maximum uitkeringsdagloon per 1 januari van enig jaaringevolge de WIA;
  - c. Pensioengevend salaris:  
Het salaris als omschreven in artikel 4 van het Basis Pensioenreglement, met dien verstande dat voor de deeltijdwerker wordt aangehouden het pensioengevend salaris dat behoort bij het overeengekomen aantal arbeidsuren per week.
  - d. Aanvullende pensioengrondslag:  
Het Pensioengevend salaris verminderd met het Maximum WIA-loon;
  - e. Arbeids(on)geschiktheid:  
De arbeids(on)geschiktheid als bedoeld onder f en g.
  - f. Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt:  
Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is hij die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling duurzaam slechts in staat is om met arbeid ten hoogste 20% te verdienen van het maatmaninkomen per uur. Onder duurzaam wordt verstaan een medisch en arbeidskundig stabiele of verslechterende situatie. Onder duurzaam wordt mede verstaan een medisch en arbeidskundige situatie waarbij op lange termijn een geringe kans op herstel bestaat. Het UWV stelt vast of een werknemer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is;
  - g. Gedeeltelijk arbeidsgeschikt:  
Gedeeltelijk arbeidsgeschikt is hij die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling slechts in staat is met arbeid ten hoogste 65% te verdienen van het maatmaninkomen per uur, doch die niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is. De mate van arbeidsgeschiktheid wordt vastgesteld door het UWV.
  - h. Maatmaninkomen:  
hetgeen gezonde personen met soortgelijke opleiding en ervaring, ter plaatse waar hij arbeid verricht of het laatst heeft verricht, of in de omgeving daarvan met arbeid gewoonlijk verdienen;
  - i. WIA:  
Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
  - j. Uitvoeringsovereenkomst:  
De schriftelijke vastlegging van de verzekering van de collectieve aanvullende regeling voor WIA-excedent pensioen tussen de Werkgever en het Fonds.

### Artikel 2            Deelneming

1. De deelneming aan de in dit reglement verzekerde collectieve aanvullende regeling voor WIA-excedentpensioen vangt aan op de dag dat het Pensioengevend salaris van de Deelnemer na het inwerkingtreden van deze regeling hoger is dan het Maximum WIA-loon.
2. De deelneming eindigt op de dag:
  - a. voorafgaande aan het einde van de arbeidsovereenkomst tussen Werkgever en Deelnemer;
  - b. dat de Deelnemer geen Aanvullende pensioengrondslag meer heeft;
  - c. direct voorafgaande aan de Pensioenrichtdatum dan wel de eerdere Pensioeningangdatum;
  - d. zodra de Uitvoeringsovereenkomst eindigt;Bij het einde van de deelneming, behoudens in het geval van het einde van de arbeidsovereenkomst als gevolg van Arbeidsongeschiktheid, vervalt het recht op WIA-excedentpensioen.

### **Artikel 3 Vaststelling Aanvullende pensioengrondslag**

De Aanvullende pensioengrondslag van de Deelnemer wordt vastgesteld op de datum van opname in deze WIA-excedentpensioenregeling en wordt vervolgens zolang de deelneming voortduurt, jaarlijks herzien per de eerste januari van elk kalenderjaar.

### **Artikel 4 Verzekerde Pensioenen**

1. Voordat de verzekerde aanspraak kan maken op een WIA-excedentpensioenuitkering op grond van deze aanvullende regeling, geldt voor hem een wachttijd van 104 weken als bedoeld in artikel 23 lid 1 van de WIA, die is begonnen na aanvang deelneming. Als eerste dag van de wachttijd geldt de eerste werkdag in een dienstbetrekking met de Werkgever waarop door de WIA verzekerde wegens ziekte niet is gewerkt of het werken tijdens de werktijd is gestaakt. Het UWV kan de wachttijd met in achtneming van het bepaalde in artikel 23 van de WIA verlengen. Voorts kan de wachttijd door het UWV in geval van volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid worden verkort. De verkorte wachttijd duurt minimaal 13 weken en maximaal 78 weken. De uitkering wordt in aansluiting op de voor de WIA-uitkering bepaalde wachttijd vastgesteld aan de hand van het door het UWV voor de Deelnemer vastgestelde arbeids(on)geschiktheidspercentage volgens de volgende tabel:

*Arbeidsongeschiktheidsklasse uitkeringspercentage WIA*

0 tot 35 %	0%
35 tot 45 %	40%
45 tot 55 %	50%
55 tot 65 %	60%
65 tot 80 %	72,5%
80 tot 100%	100%

Indien een verandering optreedt in de mate van arbeids(on)geschiktheid van een arbeidsongeschikte Deelnemer die van zodanige aard is dat één van de andere hierboven vermelde uitkeringspercentages van toepassing is, vindt aanpassing van de uitkering aan het nieuwe uitkeringspercentage plaats vanaf de datum waarop het nieuwe arbeidsongeschiktheidspercentage van kracht is geworden.

2. Het WIA-excedentpensioen bedraagt 70% van de Aanvullende pensioengrondslag die geldt op de datum die direct voorafgaat aan de ingangsdatum van het WIA- excedent pensioen maal het uitkeringspercentage bij de arbeidsongeschiktheidsklasse waarin betrokkene is ingedeeld.
3. Eventuele toeslagverlening van de in dit reglement verzekerd WIA-excedent pensioen vindt plaats conform artikel 20 van het Basis Pensioenreglement.
4. De bepalingen in artikel 18 (ouderschapsverlof) en artikel 19 (Vrijwillige voortzetting van de deelneming bij overig verlof) van het Basis Pensioenreglement zijn niet van toepassing op de deelneming aan de WIA-excedentpensioenregeling volgens dit reglement.

### **Artikel 5 Verzekering van de pensioenen**

1. De Werkgever heeft een Uitvoeringsovereenkomst met het Fonds gesloten (mede) ter dekking van het in dit reglement in het uitzicht gestelde WIA-excedentpensioen sluit de Werkgever een Uitvoeringsovereenkomst met het Fonds.
2. De aan dit reglement te ontnemen rechten kunnen, indien en voor zover de Werkgever aan zijn verplichtingen tot verzekering van het in uitzicht gestelde WIA-excedentpensioen en tot betaling van de terzake aan het Fonds verschuldigde premie heeft voldaan, door de Pensioengerechtigde slechts worden uitgeoefend jegens het Fonds.

## **Artikel 6      Verplichtingen van de Deelnemer**

1. Aan de op basis van dit reglement verzekerde pensioen liggen mede ten grondslag de door of namens de Werkgever en de Deelnemer verstrekte schriftelijke inlichtingen.
2. De Deelnemer is verplicht aan het Fonds, of aan de door het Fonds aangewezen instelling, tijdig alle inlichtingen te verstrekken, alsmede de bescheiden te overleggen, waarvan de verstrekking respectievelijk overlegging door het Fonds of de door het Fonds aangewezen instelling nodig geacht wordt om tot een beoordeling van het recht op uitkering te komen en overigens voor een goede uitvoering van de Uitvoeringsovereenkomst.
3. Indien blijkt dat als gevolg van het verstrekken van onjuiste gegevens aan het Fonds, bij het verzekeren van het WIA-excedentpensioen van een onjuiste leeftijd van de Deelnemer of onjuiste salarisbestanddelen is uitgegaan, waardoor een te lage premie werd overeengekomen, wordt de uitkering uit hoofde van dit reglement herberekend op basis van de juiste gegevens. Daarbij wordt rekening gehouden met de betaalde en nog te betalen premies. Is als gevolg van een onjuiste opgave te veel premie betaald, dan wordt het te veel betaalde, na aftrek van administratiekosten aan de Werkgever terugbetaald.
4. Onjuiste of onvolledige gegevens welke van dien aard zijn dat het Fonds de deelneming ten aanzien van de betrokken deelnemer niet op de afgesloten of op afwijkende voorwaarden zou hebben aanvaard waren de juiste gegevens op het tijdstip van aanvang van de deelneming het Fonds bekend geweest, kan de deelneming voor de betrokken Deelnemer van de aanvang af ongeldig maken.

## **Artikel 7      Toekenning en uitbetaling**

1. Toekenning van WIA-excedentpensioen geschiedt door het Fonds op schriftelijke aanvraag door of vanwege de Deelnemer, te richten tot het Fonds onder de bijvoeging van de door het Fonds voor de regeling van het WIA-excedentpensioen nodig geoordeelde stukken, onverminderd het in artikel 6 bepaalde. Het Fonds is bevoegd een WIA-excedentpensioen uit eigen beweging toe te kennen, indien de aanvraag om WIA-excedentpensioen achterwege is gebleven.
2. Het jaarlijks WIA-excedentpensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan. Elke maandelijkse termijn bedraagt 1/12 van het jaarlijkse WIA-excedentpensioen.,

## **Artikel 8      Beëindiging van de uitkering**

Het WIA-excedentpensioen eindigt:

- a. bij het overlijden van de arbeidsongeschikte Deelnemer;
- b. bij daling van het arbeidsongeschiktheidspercentage tot onder de 35%;
- c. op de laatste dag van de maand voorafgaande aan de Pensioeningangsdatum;
- d. indien de betrokken Deelnemer niet voldoet aan de op hem rustende verplichtingen ingevolge het bepaalde in artikel 6.

## **Artikel 9      Financiering**

1. De financiering van de in dit reglement omschreven WIA-excedent pensioen vindt plaats tegen risicopremies. De jaarpremie van de Deelnemer wordt vastgesteld op basis van hetgeen in de Uitvoeringsovereenkomst hieromtrent is bepaald. De premie wordt door de Werkgever aan het Fonds voldaan.
2. Van de premie komt een tussen de Deelnemer en de Werkgever overeengekomen deel ter grootte van 50% ten laste van de Deelnemer als eigen bijdrage in de aanvullende regeling voor het WIA-excedentpensioen. De overige premie komt ten laste van de Werkgever. Bij deeltijdarbeid wordt de eigen bijdrage berekend rekening houdende met de deeltijdfactor.
3. De eigen bijdrage wordt in gelijke delen ingehouden op het periodieke salaris van de Deelnemer.

## **Artikel 10      Arbeidsongeschiktheid**

Ingeval van Arbeidsongeschiktheid is over het deel dat de Deelnemer Arbeidsongeschikt is, naar rato van het uitkeringspercentage zoals vermeld in artikel 4 lid 1, geen premie verschuldigd.

## **Artikel 11      Derdenverhaal**

Het Fonds kan bepalen, dat een recht op WIA-excedentpensioen vervalt indien de Arbeids(on)geschiktheid, op grond waarvan het recht op WIA-excedentpensioen ontstaat, is veroorzaakt door een derde op een zodanige wijze, dat de Deelnemer een recht op schadevergoeding kan doen gelden tegenover deze derde. In dat geval zullen aan de betreffende Deelnemer voorschotten op de van de derde te ontvangen schadevergoeding worden verstrekt, overeenkomende met de uitkeringen van het WIA-excedentpensioen waarop de Deelnemer krachtens deze WIA-excedentpensioen regeling recht zou hebben, mits de Deelnemer al zijn rechten die hij ter zake van de Arbeidsongeschiktheid tegen de derde heeft aan het Fonds cedeert, tot het beloop van de te ontvangen voorschotten, en verder alles doet dat nodig is tot het behoud van zijn rechten tegenover de derde, daaronder begrepen het verstrekken van inlichtingen aan het Fonds en het verlenen van medewerking in en buiten rechte bij het verhalen van zijn schade op de derde.

## **HOOFDSTUK D            SLOTBEPALINGEN**

### **Artikel 1            Onvoorziene gevallen**

In een incidenteel geval, niet van algemene aard zijnde, waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

### **Artikel 2            Inwerkingtreding**

1. Dit pensioenreglement, dat kan worden aangehaald als het ANW-hiaat en WIA-excedent reglement 2011 van Stichting Pensioenfonds Stork, treedt in werking net voorafgaand aan 1 januari 2012 en treedt in de plaats van de voordien geldende pensioenregeling (zijnde het deel met betrekking tot tijdelijk partnerpensioen en excedent arbeidsongeschiktheidspensioen). Voor zover nodig zal het reglement met terugwerkende kracht door het fonds worden aangepast, indien commentaar van de belastingdienst zulks noodzakelijk maakt. Eveneens zal het reglement, inclusief een eventueel benodigde aanpassing van de premie, met terugwerkende kracht door het fonds op verzoek van de Werkgevers-vertegenwoordiger worden aangepast, indien en slechts voorzover dat noodzakelijk zou blijken voor het behouden van de vrijstelling voor de Werkgever van de verplichte deelname in een bedrijfstakpensioenfonds
2. Voor deelnemers die arbeidsongeschikt zijn geworden vóór 2004 en derhalve recht hebben op een uitkering uit hoofde van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) blijven de bepalingen van het toen geldende reglement van toepassing.

## **Bijlage Clausuleblad terrorismedekking bij de NHT**